



2017학년도 자체평가보고서

2018. 2

신한대학교 평가센터

목 차

I. 자체평가 개요	1
1. 자체평가 근거	1
2. 자체평가 목적	1
3. 자체평가 방법	1
II. 대학 개황	3
1. 설립 목적	3
2. 교육 목표	3
3. 비전 체계	3
4. 행정 조직 및 기구	4
5. 주요 연혁 및 현황	5
III. 평가결과	7
1. 대학이념 및 경영	9
2. 교육	17
3. 교직원	27
4. 교육시설 및 학생지원	38
5. 대학성과 및 사회적 책무	49
IV. 총평	63

〈 표 목 차 〉

[표 1.1.1- 1] 교육목표와 인재상 및 핵심역량에 기반한 교육과정	7
[표 1.1.2- 1] 대학 중단기 발전계획 주요 추진 실적	8
[표 1.1.3- 1] 대학자체평가 개선 실적	10
[표 1.2.1- 1] 세입 중 등록금기부금법인전입금 비율	11
[표 1.2.2- 2] 2015년과 2016년 예결산	13
[표 1.2.3- 1] 감사 추진 실적	14
[표 2.1.1- 1] 졸업 이수 학점 체계(교양학점비율)	15
[표 2.1.2- 1] 졸업 이수 학점 체계(전공학점비율)	16
[표 2.1.2- 2] 전공교과목 실험·실습실기 개설현황	16
[표 2.1.2- 3] 복수 및 부전공 신청현황	17
[표 2.1.3- 1] 교육과정 편성절차	18
[표 2.2.1- 1] 합리적인 수업운영 절차 및 관련 규정	19
[표 2.2.1- 2] 교과목별 분반 및 폐강 기준	20
[표 2.2.1- 3] 분반 및 폐강 현황	20
[표 2.2.1- 4] 강의평가 참여율과 평가점수	20
[표 2.2.2- 1] 성적평가에 관한 규정 주요 내용	21
[표 2.2.2- 2] 성적평가결과	22
[표 2.2.2- 3] 학사경고자 현황	22
[표 2.2.2- 4] 학사경고자·학사경고가능자 대상 프로그램 운영 현황	22
[표 2.2.3- 1] 교수학습 프로그램 실적	23
[표 2.2.3- 2] e러닝 및 매체 개발 교육 현황	24
[표 2.2.3- 3] 인재개발센터 운영 개선 실적	24
[표 3.1.1- 1] 전임교원 신규 임용 절차	25
[표 3.1.1- 2] 정년트랙 전임교원 재임용 세부 기준	25
[표 3.1.1- 3] 교원인사 현황	26
[표 3.1.1- 4] 비전임 교원의 임용 절차	26
[표 3.1.1- 5] 학과별 교원 현황	27
[표 3.1.1- 6] 교원업적평가 절차	28

[표 3.1.1- 7] 교원업적평가 포상 내역	28
[표 3.1.2- 1] 전임교원 직제별 보수수준	29
[표 3.1.2- 2] 시간강사 강의료 현황	29
[표 3.1.3- 1] 전임교원 1인당 교내 연구비	30
[표 3.1.3- 2] 교원의 연구 활동 지원 현황	30
[표 3.1.3- 3] 연구년 실시 현황	30
[표 3.1.3- 4] 학과(전공)별 조교현황	31
[표 3.2.1- 1] 직원 1인당 학생수	32
[표 3.2.1- 2] 정규직 직급별 현황 및 비정규직 비율	33
[표 3.2.2- 1] 직원 후생복지 제도 및 지원 현황	34
[표 3.2.3- 1] 직원 교육비 지원 실적	35
[표 4.1.1- 1] 재학생 1인당 강의실과 실험실습면적 및 기자재 구입비	36
[표 4.1.1- 2] 연구실 정밀안전진단 총괄 등급	36
[표 4.1.2- 1] 기숙사 수용 현황 및 확보 계획	37
[표 4.1.3- 1] 재학생 1인당 자료구입비 및 재학생 1,000명당 도서관 직원수	38
[표 4.1.3- 2] 도서관 시설 배치 현황	38
[표 4.1.3- 3] 중앙도서관 교수학습 지원프로그램 현황	39
[표 4.2.1- 1] 학생상담센터 조직 구성	40
[표 4.2.1- 2] 학생상담센터 예산 편성 및 집행 현황	40
[표 4.2.1- 3] 학생상담센터 프로그램 운영 실적	40
[표 4.2.1- 4] 취창업지원센터 조직 구성	42
[표 4.2.1- 5] 취창업지원센터 예산 편성 및 집행 현황	42
[표 4.2.1- 6] 취창업지원센터 프로그램 운영 실적	42
[표 4.2.2- 1] 학생활동 지원 예산 편성 및 집행 현황	44
[표 4.2.2- 2] 학교행사 안전관리 노력 및 이행 실적	44
[표 4.2.2- 3] 정보보호 수준 진단 결과	44
[표 4.2.3- 1] 장애학생 현황	45
[표 4.2.3- 2] 장애학생 지원 및 장애 이해 프로그램 운영 실적	45
[표 4.2.3- 3] 장애학생지원센터 예산편성 및 집행현황	45
[표 4.2.3- 4] 외국인 유학 현황	46

[표 4.2.3- 5] 외국인 소수집단학생 지원 예산편성 및 집행 현황	46
[표 5.1.1- 1] 교원 1인당 연구실적	47
[표 5.1.2- 1] 졸업생 취업률 현황	48
[표 5.1.2- 2] 졸업생 진학률 현황	48
[표 5.1.2- 3] 졸업생 진학 구분별 현황	48
[표 5.1.2- 4] 학생 창업지원 사업	49
[표 5.1.2- 5] 학생 창업 현황	49
[표 5.1.2- 6] 창업 관련 교과목 개설 및 이수 현황	50
[표 5.1.3- 1] 교육만족도 조사개요	52
[표 5.2.1- 1] 사회봉사 지원 체계	53
[표 5.2.1- 2] 사회봉사 교과목 이수 현황	54
[표 5.2.2- 1] 국내외 봉사프로그램 운영 및 참여 실적	55
[표 5.2.2- 2] 사회봉사관련 예산 지원 실적	57
[표 5.2.3- 1] 지역사회 교류 실적	58
[표 5.2.3- 2] 외부 기관 주요 위탁 운영 사업 현황	59
[표 5.2.3- 3] 도서관 공유프로그램 실적	60
[표 5.2.3- 4] 특허출원 등록 실적	60

〈 그림 목차 〉

[그림 1.1.2- 1] 대학 비전 및 발전 전략	8
[그림 1.1.2- 2] 특성화 기본 방향과 특성화 분야	9
[그림 1.2.1- 1] 예산 편성 분석과 전망	11
[그림 1.2.2- 1] 예산 편성 및 집행 프로세스	12
[그림 3.2.1- 1] 직원 임용 절차	32
[그림 3.2.1- 2] 직원 인사평가 기본 방향	33
[그림 3.2.2- 1] 직원 급여 수준 및 평가 체계	34
[그림 3.2.3- 1] 직원 역량 개발 프로그램	35
[그림 5.1.3- 1] 대학만족도 관리 및 환류 시스템	51
[그림 5.2.1- 1] 로고스봉사지원단 조직도	53
[그림 5.2.2- 1] 로고스봉사지원단 활동 모습	57

□ 자체평가 근거

대학자체평가는 학교가 해당 기관의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등(이하 “교육·연구 등”이라 한다) 학교 운영의 전반에 대하여 종합적으로 점검·분석·평정하여 그 결과를 공시하는 것으로 법적 근거는 다음과 같음

- [고등교육법] 제11조의2(평가)(법률 제8638호, 2007.10 본조신설)
- [교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법](법률 제8492호, 2007.2 제정)
- [교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법 시행령](대통령령 제21119호, 2008.11 제정)
- [고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙](교육부령 제1호, 2008.12 제정)

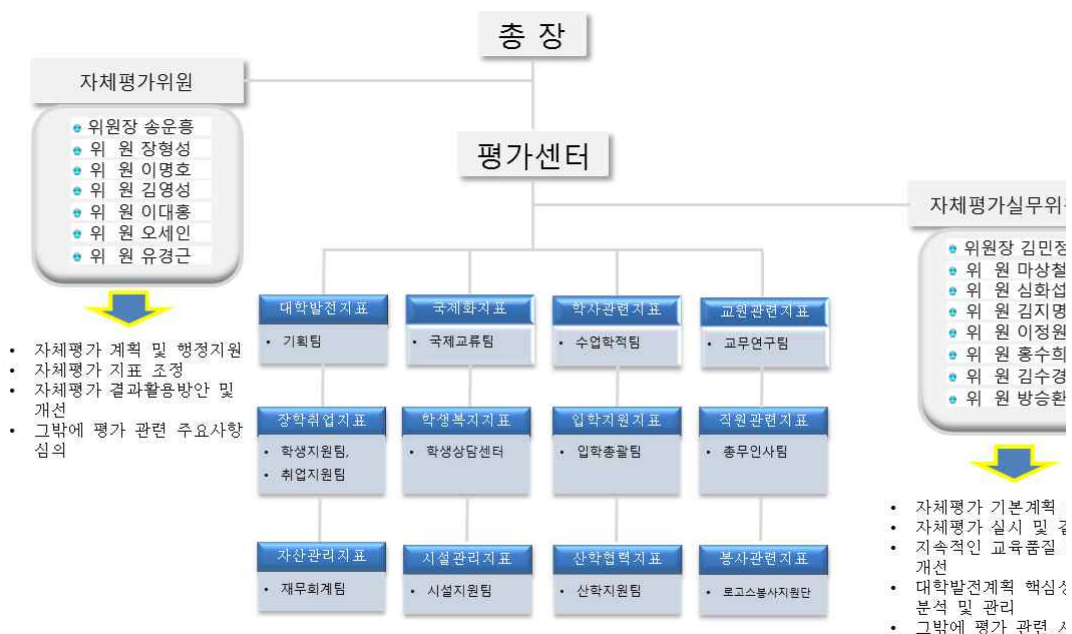
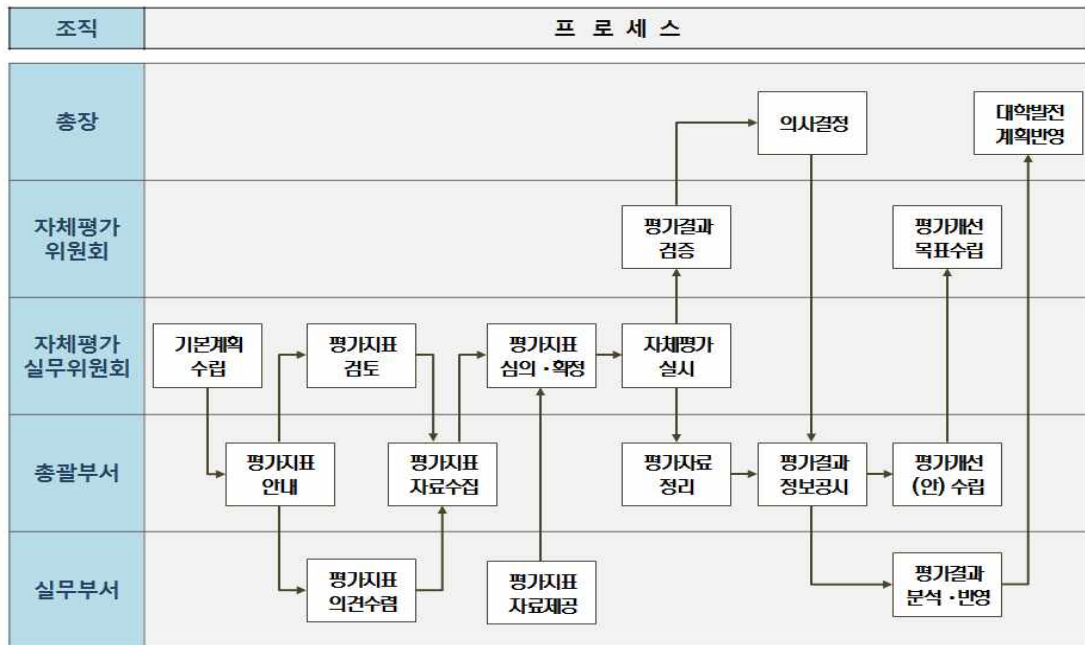
□ 자체평가 목적

- 우리 대학은 1972년 개교한 ‘신흥대학교(현, 의정부캠퍼스)’와 2004년 개교한 ‘한북대학교(현, 동두천캠퍼스)’가 2014년 통합한 대학으로 편제완성 후 2년이 미도래하여 대학기관평가인증과 구조개혁평가에 유예를 받음
- 일시적 현상이기는 하나 현재 1개 대학 내에 3개 대학(신흥, 한북, 신한)의 학생, 교수, 직원이 존재하는 형태이며, 각 대학 간의 학제와 규정 등이 달랐던바 다양한 변수가 발생하고, 일부 평가 준거는 불안정하나 45년 역사가 있는 대학의 인프라와 대학 발전을 열망하는 구성원의 노력으로 조속하게 안정되는 중임
- 우리 대학은 편제 완성 후 2년이 되는 2019년 대학기관평가인증을 신청할 예정이며, 이에 2016년~2017년은 평가에 포함되는 매우 중요한 시기로 선제적 대비가 필요함
- 따라서 정보공시 항목에 대한 질적 향상, 교육 수요자의 알권리 보장 등 대외적인 경쟁력을 강화하고, 궁극적으로 대학의 지속 성장을 위한 발전방안과 교육이념 실현을 구체화하는데 본 평가의 목적이 있음

□ 자체평가 방법

- 대학기관평가인증 주관부서인 기획처 평가센터에서 기관평가인증 편람 및 각종 자료 등을 취합하여 자체평가 기본 계획을 수립하고, 위원회 구성, 자체점검 및 외부 평가 시행, 결과 활용 순으로 실시함
- 대학기관평가인증 2주기 편람에 근거하여 평가준거별 담당 행정부서에서 초안을 작성하였고, 자체평가위원회와 담당 부서의 지속적인 논의 및 외부 자문을 거쳐 자체 평가를 수행함
- 모든 평가방법은 정보공시자료와 정량적 측정이 가능한 자료를 가지고 평가하는 것을 원칙으로 하였으나, 객관적으로 평가하기 어려운 정성적 평가는 내용의 적절성을 주요 기준으로 수행함

- 자체평가 결과 미흡한 부분은 2주기 대학기관평가인증을 대비하여 신속하고 정확하게 개선할 수 있도록 행·재정적으로 지원할 계획임
- 평가기간은 2016년~2017학년도이며 대학현황은 2017년 4월 1일을 기준으로 작성하였으나, 결산이 반영되는 일부 항목은 2016학년도 자료를 활용함



□ 설립 목적

- 우리 대학은 구)신흥대학과 구)한북대학교가 통합하여 2014년에 신한대학교로 새롭게 출범하였으며, 현재 제2의 창학 정신으로 대학 발전을 위해 다각적으로 노력하고 있음
- 우리 대학의 창학 이념과 사명은 기독교 사랑을 바탕으로 인류공영에 기여할 수 있는 영성과 지성을 겸비한 인재를 양성하는데 있음

□ 교육 목표

- 우리 대학의 교육목표는 ‘섬김을 위한 영성교육’, ‘인류를 위한 시민교육’, ‘국가를 위한 실용교육’, ‘자아를 위한 전문교육’ 임
- 구체적인 실천을 위해 제시한 인재상과 핵심 역량은 다음과 같음



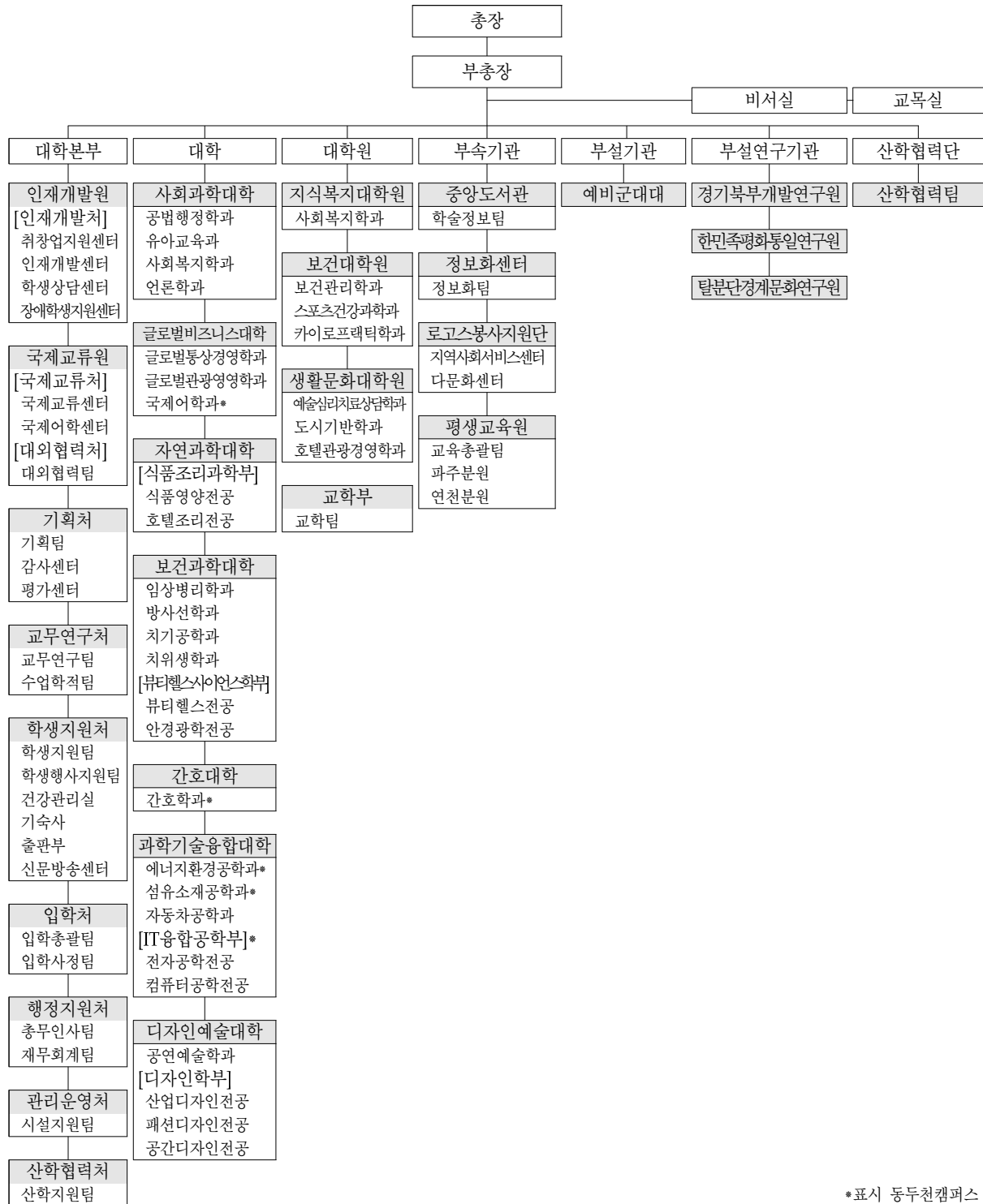
□ 비전 체계

- 우리 대학은 2014년 통합을 기점으로 ‘차별화 된 교육을 통해 성공가치를 창출하는 최고의 취업 명문, 신한대학교’ 라는 비전을 설정하고, ‘시대가 요구하는 취업교육을 통한 새로운 명문대학 기틀 마련’ 이란 목표를 위해 ‘START전략’ 을 운영하고 있음

비전	차별화된 교육을 통해 성공가치를 창출하는 최고의 취업명문, 신한대학교	 신한국인(Shin-Han國人)을 양성하는 New-versity
비전 슬로건	Start New-versity 새로운 시대에 요구되는 대학 역할을 지향한다는 의미	 재능(Talent)을 함양시키는 New-versity
전략목표	시대가 요구하는 취업교육을 통한 새로운 명문대학 기틀 마련	 행정(Administration)의 가치를 재창출하는 New-versity
전략	START 전략	 지역(Region)발전에 기여하는 New-versity
		 내일(Tomorrow)의 비전을 함께 실천하는 New-versity

□ 행정 조직 및 기구

우리 대학은 학교법인의 정관 및 대학의 직제규정을 준수하고, 시대의 흐름과 교육 수요자에 대한 적절한 서비스 제공을 위하여 유연한 조직체계를 갖추고 있음



☐ 주요 연혁

- 1960. 1. 14. 재단법인 신흥학원 설립
- 1960. 5. 10. 초대 이사장 강신경 목사 취임
- 1971. 12. 23. 학교법인 신흥학원 신흥보건전문학교 설립인가
- 1972. 3. 1. 신흥보건전문학교 개교
- 1979. 1. 1. 신흥보건전문대학으로 개편 인가
- 1998. 5. 1. 신흥대학으로 교명 변경 인가
- 2003. 10. 22. 한북대학교 설립 인가
- 2004. 3. 3. 한북대학교 개교
- 2009. 5. 4. 한북대학교 특수대학원 설립
- 2011. 11. 21. 신흥대학교 교명 변경 인가
- 2013. 3. 19. 신흥대학교와 한북대학교 통폐합 승인
- 2014. 3. 1. 신한대학교 개교
- 2015. 5. 27. 한국표준협회 ISO14001 인증 획득
- 2016. 6. 13. 간호교육인증평가 5년 인증 획득
- 2017. 12. 28. 장애대학생 교육복지지원 실태평가 우수등급 획득

☐ 교원 현황

2017.4.1.

구분	전임교원(명)			비전임교원(명)		
	교수	부교수	조교수	시간강사	겸임	그 외 교원
	62	74	65	276	30	31
계	201			336		

☐ 직원 현황

2017.4.1.

구 분	일반직	기술직	기능직	계약직	별정직	고용직	기 타	계
인원(명)	99	0	0	71	0	0	0	170

☐ 재학생 현황

2017.4.1.

구 분	학생정원(명)	재학생수(명)		비 고
		정원내	정원외	
학부	5,812	4,115	2,628	
특수대학원	131	88	67	
계	5,943	4,203	2,695	

□ 주요 시설 현황

○ 교지 확보

2017.4.1.

캠퍼스 구분	기준면적(㎡)		보유면적 (㎡) (C)	교지확보율(%)	
	입학정원기준(A)	재학생기준(B)		입학정원기준 (C/A×100)	재학생기준 (C/B×100)
의정부	137,400	156,146	172,796	125.8	110.7
동두천	46,640	49,212	146,109	313.3	296.8
합계	184,040	205,358	318,905	173.2	155.2

○ 교사 확보

2017.4.1.

캠퍼스 구분	기준면적(㎡)		보유면적(㎡)					교사확보율(%)	
	입학정원 기준(A)	재학생 기준(B)	기본 시설(C)	지원 시설(D)	연구 시설(E)	부속 시설	기타 시설	입학정원기준 (C+D+E)/A×100	재학생기준 (C+D+E)/B×100
의정부	68,700	78,073	76,091	8,381	0	1,518	10,088	122.9	108.2
동두천	23,320	24,606	30,259	140	0	0	81	130.4	123.5
합계	92,020	102,679	106,350	8,521	0	1,518	10,169	124.8	111.8

□ 예산 · 결산 현황(2016년 3월 1일 ~ 2017년 2월 28일)

○ 교비회계 자금계산서

(단위 : 원)

자 금 수 입 현 황			자 금 지 출 현 황		
관별	예산액(A)	결산액(B)	관별	예산액(A)	결산액(B)
등록금 수입	52,680,746,000	52,387,252,357	보수	29,228,399,270	28,415,383,800
전입 및 기부수입	15,896,107,910	14,324,610,242	관리운영비	11,811,864,875	10,812,872,614
교육부대 수입	1,644,132,774	1,618,466,381	연구/학생경비	25,016,650,970	23,132,001,577
교육외 수입	293,952,550	320,136,994	교육외비용	783,154,043	705,492,318
투자외기타자산수입	197,402,000	21,000,000	전출금	0	0
고정자산매각 수입	2,813,856,000	2,813,855,500	예비비	425,900,000	0
고정부채 입금	10,001,000	10,000,000	투자와 기타자산지출	2,988,266,500	2,963,572,380
미사용 전기이월	3,441,068,046	3,441,068,046	고정자산매입지출	3,018,396,000	2,315,083,598
	0	0	고정부채 상환	1,912,409,000	1,912,408,000
	0	0	미사용차기이월자금	1,792,225,622	4,679,575,233
계	76,977,266,280	74,936,389,520	계	76,977,266,280	74,936,389,520

평가준거

1.1.1 교육목표 및 인재상

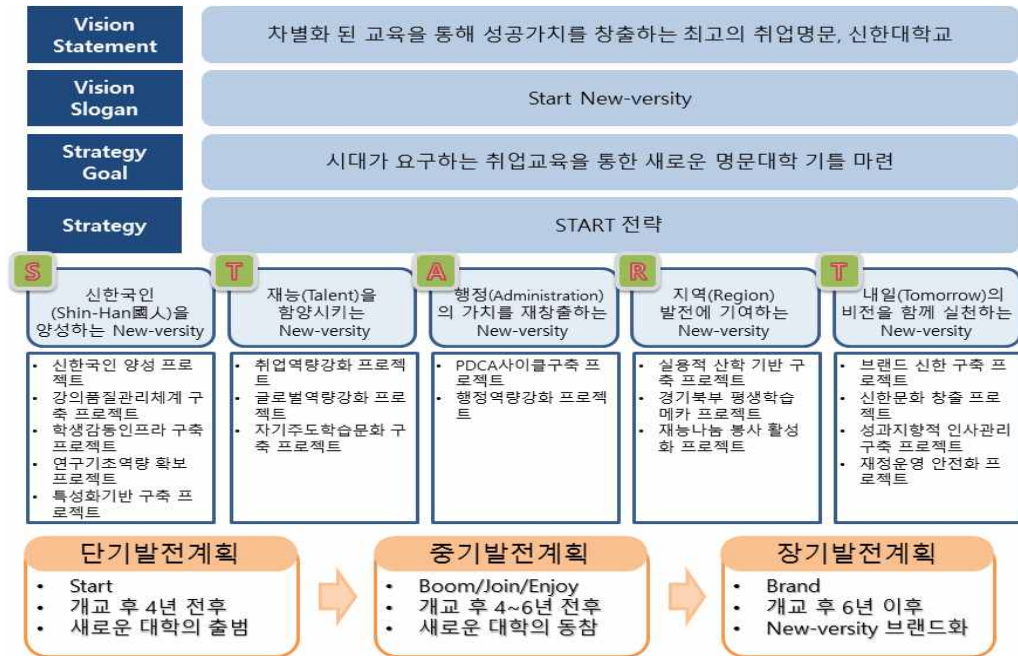
- 우리 대학은 교육이념에 따른 교육목적과 교육목표가 체계적으로 제시되어 있으며, 이를 실현하기 위한 인재상을 명확하게 정립하여 교육실천의 지표로 삼고 있음
- 우리 대학의 창학 이념은 기독교 정신을 바탕으로 인격을 완성하고, 인류공영에 기여하는 인재를 양성하는 것이며, 대학의 사명은 영성과 지성을 겸비한 인재양성으로 새로운 시대발전에 공헌하는 것임
- 교육목적인 기독교 사랑을 바탕으로 시대가 요구하는 새로운 가치를 창출할 선도적 인재를 양성하기 위해 섬김을 위한 영성교육, 인류를 위한 시민교육, 국가를 위한 실용교육, 자아를 위한 전문교육을 4대 교육목표로 설정하였음
- 또한 통합 출범 당시 교훈인 사랑과 봉사, 소통과 공감, 지성과 창의, 도전과 발전을 외부전문가 자문 및 TF 회의를 거쳐 4대 핵심역량으로 확정하였고, 이를 교육과정 편성과 운영원칙에 반영하고 있음

[표 1.1.1-1] 교육목표와 인재상 및 핵심역량에 기반한 교육과정

교육목표	인재상	핵심역량	실천방법	
			교과교육과정	비교과교육과정
섬김을 위한 영성교육	사명인	사랑과 봉사역량	채플교과 기독교의 이해 교과목운영 사회봉사교과목 개설	교목실 운영 로고스봉사단 활동 지원 동아리·학과 봉사활동 지원 학사경고자의 성적향상을 위한 프로그램 운영
인류를 위한 시민교육	세계인	소통과 공감역량	국외대학 교과학점 인정 글로벌인턴십 영어, 중국어 교양교육과목	English/Chinese카페운영 다문화 관련 프로그램 운영 유학생 문화적응프로그램운영 핵심역량강화 프로그램 운영
국가를 위한 실용교육	실용인	지성과 창의역량	인턴십교육과정 현장실습교과목	취창업 역량강화 프로그램 학습법 및 산업체인사 특강 학습법 특강 실시 리더십 강화를 위한 교육실시 각종 경진대회 실시
자아를 위한 전문교육	학습인	도전과 발전역량	전공 및 교양 교육과정 동기유발학기 운영 융복합 및 산업체 연계 교과목 강화 복수전공, 부전공 활성화	전공동아리 운영 독서권장(신한도서100선, Reading488운동, 다독상 등) 실험실습환경개선 신한스터디그룹

평가준거 1.1.2 발전계획 및 특성화

- 우리 대학은 대학 구성원의 요구분석과 대내외적 환경 등을 반영하여 장단기 발전계획 및 특성화계획을 수립하였고, 이를 교육목표 실천지표로 삼고 있음
- 2014년 통합 당시 내부구성원의 의견 수렴과 외부 컨설팅을 통해 중단기발전계획을 수립하여 ‘차별화된 교육을 통한 성공가치를 창출하는 최고의 취업 명문대학’ 이란 비전과 「START 5대 전략과 17개 하부 프로젝트 및 58개 실천과제」를 도출함



[그림 1.1.2-1] 대학비전 및 발전전략

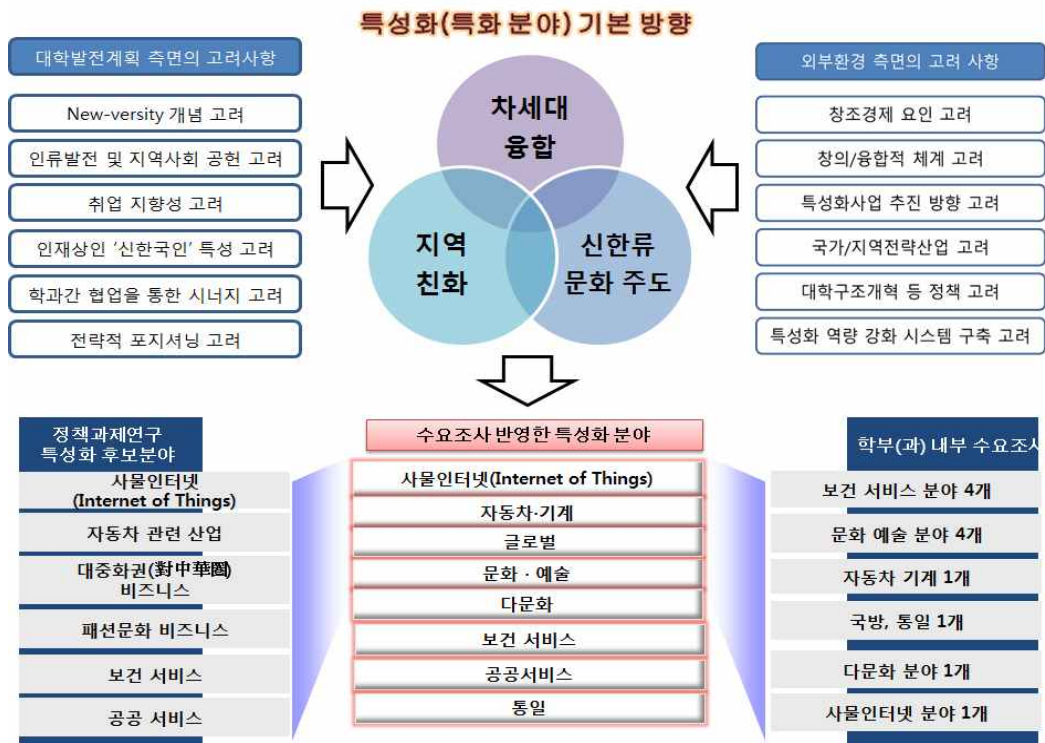
- 중점적인 단기발전계획은 편제완성 이전까지 대학의 운영의 안정화이며, 중기발전계획은 새로운 대학으로 자리매김하는 것이고, 장기발전계획으로 신한만의 브랜드를 창출하는 것임
- 이러한 대학의 발전계획은 학과·부서사업의 근간으로 연계하여 활용하고 있으며, 그 결과 다음과 같은 성과를 거둠

[표 1.1.2-1] 대학 중단기 발전계획 주요 추진 실적

구분	주요추진실적
S 신한국인 양성	- 강의평가 피드백 체계 구축 - 교원 연구역량 강화 지원(연구비 증액, 실적 향상) - 캠퍼스 특화 기반 강화
T 재능 함양	- 취업역량강화 프로그램 내실화 - 해외 인턴십, 취업 활성화 - 학생상담지도의 내실화(평생지도교수체제확대)

A 행정의 가치 재창출	▪ 부서, 학과 운영계획의 내실화(학과 및 부서 운영결과 평가) ▪ 행정업무의 표준화(종합정보시스템개선, 행정업무편람, ISO14001인증 등) ▪ 직원역량강화 및 경력관리 체계 구축
R 지역 발전에 기여	▪ 평생학습관 확대 ▪ 통합 봉사지원체계 구축(봉사활동, 지역 관련센터 운영) ▪ 다문화사회 기여 확대
T 내일의 비전	▪ 교내외 홍보채널 체계화(웹진, 영문과 중문 소개 홍보물보급) ▪ 교원업적평가 트랙의 다양화 ▪ 학과평가체계구축

- 또한 우리 대학의 특성화 방향은 2014년 통합 당시 ‘창조경제 선도하는 인재 양성을 위한 New-versity구축’, 특성화 목표는 ‘취업명문대학과 그린캠퍼스’ 임
- 이후 2016년 한국교육개발원 구조개혁본부의 ‘구조개혁평가 제외대학 컨설팅’ 과정에서 특성화 재수립에 대한 의견을 반영 ① 차세대융합, ② 지역친화, ③ 신한류 문화주도의 특성화 기본 방향과 사물인터넷, 보건·공공서비스, 문화·예술, 자동차·기계, 국방·통일, 글로벌, 다문화의 특성화 분야를 도출함
- 전담부서로 특성화 추진 본부 및 특성화 사업단을 구성하여 ‘신한류 문화 행사’, ‘탈분단경계문화연구원활동’, ‘군계약학과’, ‘그린캠퍼스’ 등을 시행하고 있음
- 특히 ‘그린캠퍼스’의 경우 환경보호캠페인 우수활동을 인정받아 2016년 환경부장관 표창을 받았으며, 교육의 질 향상을 위한 노력의 일환으로 2015년 수도권 대학 중 최초로 한국표준협회(KSA)로부터 친환경경영시스템(ISO14001)인증을 획득한 바 있음



[그림 1.1.2-2] 특성화 기본 방향과 특성화 분야

평가준거 1.1.3 대학 자체평가

- 고등교육법과 자체평가규정에 따라 우리 대학 여건에 맞도록 교육영역·대학구성원영역·시설영역·재정영역 등에서 핵심평가지표를 결정하여 2년마다 자체평가하고 있으며, 그 결과를 대학정보공시 홈페이지와 대학 홈페이지에 공개하고 있음
- 자체평가에 관한 주요사항을 심의하고 공정한 평가를 위해 자체평가위원회를 두며, 자체평가위원회의 심의에 앞서 효율적인 업무수행을 위해 평가실무위원회를 총장이 임명하여 구성함
- 평가지표는 2015년 자체 평가의 경우 대학정보공시항목, 대학기관평가인증지표, 정부 구조개혁평가지표, 기타 대학 특성화 관련지표 등을 우선적으로 포함하여 후보 평가지표로 선정한 후 학내 의견수렴절차를 거쳐 최종 32개의 우리대학 자체평가지표로 진행하였고, 2017년 자체 평가는 대학기관평가인증 2주기의 필수평가준거와 5영역, 10부분, 30개 준거에 의해 실시함
- 자체평가를 통해 교원업적평가 규정의 구체화, 교원 연구 활동 지원 확대, 세입 중 기부금 비율 상승, 업무프로세스 보완 등의 개선 효과를 거두었음

[표 1.1.3-1] 자체평가 개선실적

영역	자체평가 지표	개선실적
대 학 구 성 원	교원업적평가 제도의 운영	지속적인 규정 및 운영의 개선을 통해 업적평가 후 이의 신청건수가 감소(2015년 39 건, 2016년 20 건)
	교원 교육 및 연구활동 지원	교내연구비 지급방법 등의 개선을 통해 운영의 편리성 확보하고자 함. 또한 2016년 569천원이던 전임교원 1인당 교내연구비를 기관평가인증 기준 값 1,000천원을 충족하기 위해 2017년 예산에 반영하여 편성
	교수의 연구실적	2015. 2016학년도 SCI급 연구실적과 KCI 연구실적이 증가하여 기관평가인증 최소기준치 2건이 기준을 충족하고 4건의 합이 4.21점으로 개선
시 설 · 재 정 · 봉 사	도서관 운영	재학생 1인당 자료구입비가 63.6천원으로 증액되어 기준값 54천원을 상회하였고, 재학생 1000명당 도서관 직원수의 개선을 위해 신규직원 1명을 채용하여 보완
	세입 중 기부금 비율	2016년 정보공시기준 0.67%로 기관평가인증 기준 값 0.5%이상을 충족함

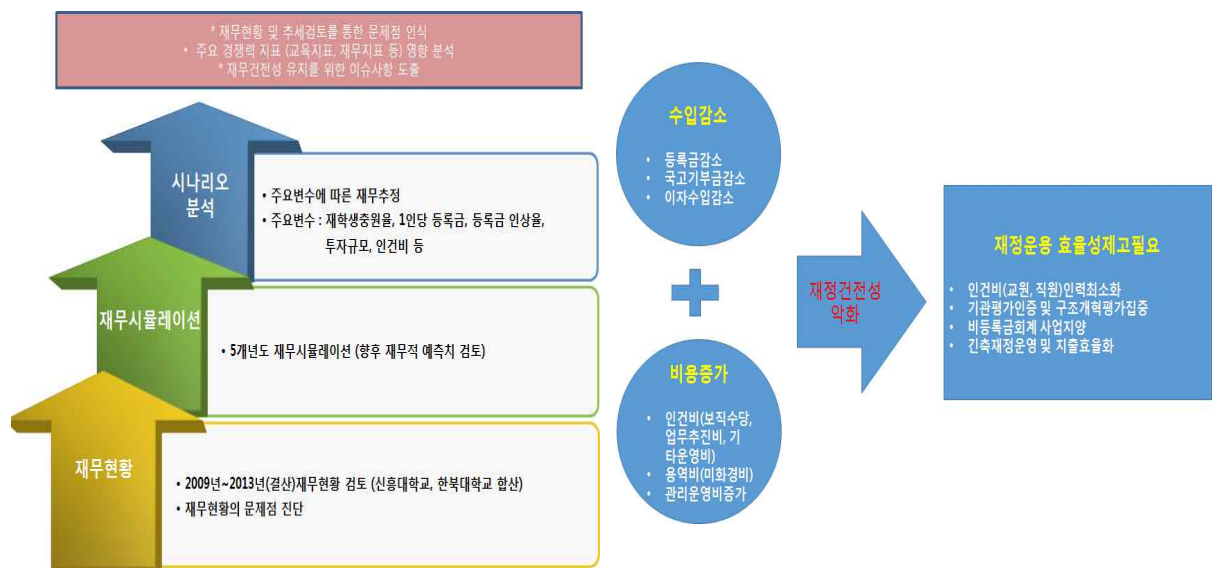
- 또한 우리 대학은 학과의 역량을 진단하고 학과별 경쟁력 강화를 위해 교육영역·연구영역·봉사영역에서 평가지표를 결정하여 매년 학과평가를 하고 있음
- 이러한 자체평가 및 학과평가 결과는 대학 발전계획 수립, 대학 특성화 계획 수립, 우선순위 예산 배정, 학과 구조조정 계획 수립 및 학과정원조정, 교수 업적 및 학과·부서 업무 선진화 등의 기초 자료로 활용함

평가준거 1.2.1 대학재정 확보

- 우리 대학의 기부금, 법인전입금은 구성원들의 꾸준한 노력으로 소폭 향상되었고, 등록금 비율은 대학기관평가인증의 기준 값에 약간 미흡하고 있음
- 대학 통폐합과 대학기관평가인증 유예로 정부재정 지원 사업이 제한되었고, 특례편입 등의 운영수입 증액으로 등록금 비율이 다소 높으나 이는 일시적 현상으로 보임
- 재원의 다양화를 위해 지자체와 기업의 재원 발굴, 발전기금 및 기부금 모금 활성화, 산학협력단 전입금 증대, 법인 전입금 확충, 교육부대 수입의 비중 확대, 투자수익의 극대화, 정부재정지원사업 유치 등을 위해 노력하고 있음
- 또한, 대학의 발전계획과 수요를 중장기적으로 전망하고 반영하여 예산을 효율적이고 계획적으로 운용할 수 있는 대학재정운영계획수립을 위해 주요사항을 심의하는 재정 위원회를 운영 중이며 매년 3회 정도의 위원회 개최를 통해 재무경영에 만전을 기하고 있음

[표 1.2.1-1] 세입 중 등록금·기부금·법인전입금 비율(최근 2년)

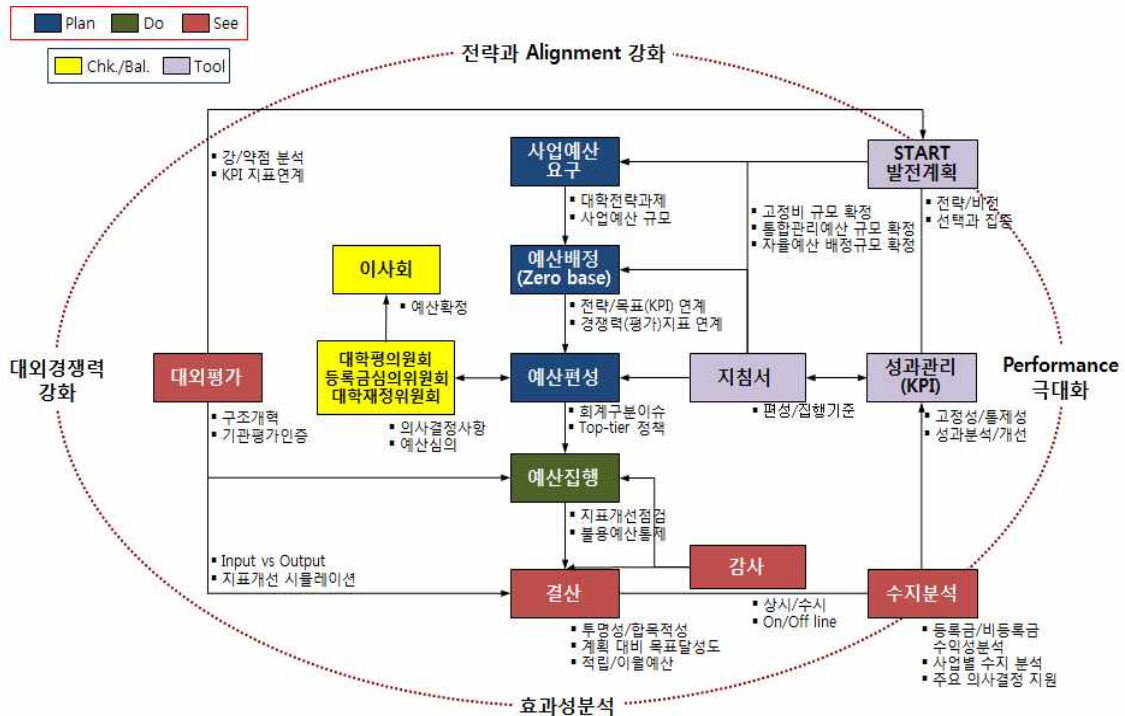
평가준거	우리 대학 값	인증 기준 값	충족여부	비고
세입 중 등록금 비율	73.17%	72%이하	▲	
세입 중 기부금 비율	0.63%	0.5%	●	
세입 중 법인 전입금 비율	0.26%	0.4%	▲	차년 재원을 확보함



[그림1.2.1-1] 예산편성분석과 전망

평가준거 1.2.2 예산 편성 및 집행

- 우리 대학은 예산편성과 관련하여 사립학교법 관련 회계규칙, 교육부 지침 등을 준수하고 있으며, 구성원의 다양한 의견을 충분히 수렴하여 합리적으로 예산을 편성, 운영하고 있음
- ‘예산편성지침’을 통해 기본 목표 및 예산 운영 방향을 구성원들에게 충분히 공지하고 있으며, 적절한 절차에 따라 예산을 편성·집행하고 있음
- 우리 대학은 예산편성 절차는 매년 12월경 부서별 의견수렴을 위해 먼저 예산담당자별 회의를 실시하고 예산편성설명회를 개최한 후, 종합정보시스템에 부서별 예산반영요구서를 입력함
- 이를 재정위원회의에서 종합적으로 검토·조정 후 1월 대학평의회 자문과 등록금 심의위원회의 심의절차를 거쳐 이사회상정·확정하고 2월에 사학진흥재단에 보고한 다음 홈페이지에 예산을 공개하고 있음



[그림 1.2.2-1] 예산 편성 및 집행 프로세스

- 2015학년도 수입 예산으로 편성한 수강료, 전입금, 기부금, 국고보조금 등이 적게 발생한 반면 대학기관평가인증과 기본역량 진단에 대비하여 시간강사료, 교내연구비, 장학금 등을 증액하여 관리운영비를 절감 운영하였음

[표 1.2.2-1] 2015년과 2016년 예·결산

구 분	계정과목(교 비회계)	2015년 회계연도			2016년 회계연도		
		예산(천원)	결산(천원)	차이(천원)	예산(천원)	결산(천원)	차이(천원)
수 입	등록금수입	47,428,711	47,333,725	-94,986	52,680,746	52,387,252	-293,494
	전입 및 기부수입	15,625,904	13,295,467	-2,330,437	15,896,108	14,324,610	-1,571,498
	교육부대수입	1,418,048	1,492,435	74,387	1,644,133	1,618,466	-25,667
	교육외수입	603,416	665,226	61,810	293,953	320,137	26,184
	투자 및 기타자산수입	1,260,002	1,260,000	-2	197,402	21,000	-176,402
	고정자산 매각수입	4,000	6,000	2,000	2,813,856	2,813,856	0
	고정부채입금	2	0	-2	10,001	10,000	-1
	미사용 전기 이월자금	5,051,099	5,051,098	-1	3,441,068	3,441,068	0
자금수입 합계		71,391,182	69,103,951	-2,287,231	76,977,267	74,936,389	-2,040,878
지 출	보수	28,391,587	28,023,551	-368,036	29,228,399	28,415,384	-813,015
	관리운영비	11,637,690	10,210,883	-1,426,807	11,811,865	10,812,873	-998,992
	연구/학생경비	23,449,454	20,881,528	-2,567,926	25,016,651	23,132,002	-1,884,649
	교육외비용	1,019,754	1,006,916	-12,838	783,154	705,492	-77,662
	(예비비)	300,000	0	-300,000	425,900	0	-425,900
	투자 및 기타자산지출	1,605,001	1,713,815	108,814	2,988,267	2,963,572	-24,695
	고정자산 매입지출	2,915,314	2,143,782	-771,532	3,018,396	2,315,083	-703,313
	고정부채상환	1,682,408	1,682,408	0	1,912,409	1,912,408	-1
	미사용 차기 이월자금	389,974	3,441,068	3,051,094	1,792,226	4,679,575	2,887,349
자금지출합계		71,391,182	69,103,951	-2,287,231	76,977,267	74,936,389	-2,040,878

평가준거 1.2.3 감사

- 우리 대학은 감사의 목적과 방향을 명확히 수립하여 엄격하게 감사를 실시하고 있으며 그 결과를 대학운영에 충실히 반영하고, 외부감사보고서는 외부에 공개하고 있음
- 우리 대학의 감사는 법인 감사규정에 근거하여 일반감사와 특별감사, 외부회계감사로 구성되어있으며 대학 내부감사규정에 따라 정기감사와 수시감사를 시행하고 있음
- 외부회계감사는 외부 회계법인이 학교 회계처리의 적정성에 대해 연 1회 정기적으로 회계연도 종료 후 3개월 이내에 감사를 실시함
- 내부감사는 감사계획에 따라 연 1회 실시하는 정기감사와 총장이 특별히 필요하다고 인정될 때 수시감사를 실시함
- 감사 결과는 총장 보고 후 해당 부서 및 학과(부)에 전자문서로 감사를 통해 도출된 개선 권고사항을 통지함으로서 업무 개선을 유도함
- 감사결과 위법 또는 현저히 부당하다고 인정되는 자(또는 부서)에 대하여 관련규정이 정하는 바에 따라 징계를 요청할 수 있으며, 총장은 감사결과, 업무태도가 성실하고 직무 또는 대학의 발전에 현저한 성과가 있어 그 공로를 인정되는 자 및 부서에 대하여 포상할 수 있음

[표 1.2.3-1] 감사 추진 실적

구분		감사기간	감사결과 주요 내용	개선사항 및 활용
외부 감사	외부회계	2016.04.11.~ 2016.04.14	2015학년도 결산 감사 (교비회계/등록금회계/비등록금회계/이사회 회의록)	‘적정표시의견’(감사결과보고서)
내부 감사	2015학년도 정기감사	2015.12.24.~ 2016.05.12.	- 기관운영 효율성 제고(업무개선) - 업무규정 준수 여부 - 사업추진내용의 타당성 점검 - 학교발전전략 등 이행사항 검토	- 부서별 결과 및 업무개선 통보 - 개선계획서 접수 - 상벌 사항 없음
	특정감사	2016.07.06.~ 2016.07.28	- 전 교직원 비위 등 교직원 복무실태 - 학사운영진반 - 연구윤리 등	- 처분이 확정된 일부해당자로 주의 및 징계조치함 - 내부절차에 따라 공개대상 및 범위 결정 (예정)
	2016학년도 1차 수시감사	2016.10.21.~ 2016.11.21	교원복무규정 위반 등	- 확인된 위반사실 중 일부 해당사항은 징계위원회로 보고 - 상벌 및 공개 해당 없음
	2016학년도 2차 수시감사	2016.12.12.~ 2017.01.05	- 교원의 직무상 의무 불이행 - 교직원 윤리규정 위반 등	징계의결 요구 (예정)
	2016학년도 정기감사	2016.12.09.~ 2017.02.20.	- 단위부서/주제별 감사 - 부서별 내부통제제도 구축 등	감사결과에 따라 공개대상 및 범위 결정 (예정)

평가준거

2.1.1 교양교육과정의 편성과 운영

- 우리 대학의 교양교육과정은 대학의 이념과 인재상을 연계하여 ‘시대가 요구하는 세계관, 인간관, 가치관을 갖추고 실천하는 신한국인 양성’을 목적으로 핵심역량을 도출하였고, 교양교육과정 요구도 및 만족도 조사를 실시하여 그 결과를 반영하여 교양교육과정을 개선하고 있음
- 교양교육 전담조직은 교양학부이며 교양교육에 대한 계획수립, 교과과정개발, 운영 및 학사관리, 강의품질개선, 교양교육과정위원회운영 등 총괄 담당하고 있음
- 우리 대학의 졸업 이수 학점은 130학점 이상이며, 그 중 교양학점은 29학점 이상임

[표 2.1.1-1] 졸업 이수 학점 체계(졸업이수학점 대비 교양교육 이수학점)

구분	교양학점(A)	전공 학점					일반선택 학점(C)	졸업 이수 학점 (D=A+B+C)
		단일전공(B)	심화전공	부전공	복수전공	다전공		
신한	29	65	-	21	36	-	36	130

- 교양 교육과정은 ‘기초교양’과 ‘핵심교양’으로 구분되며, 기초교양은 필수교과목으로 우리 대학의 핵심역량인 사랑과 봉사, 소통과 공감, 도전과 발전을 위한 채플, 기독교이해, English Reading&Listening, 중국어회화, 동기유발과목으로 구성되어 있고, 핵심교양은 인간문화영역, 사회역사영역, 자연과학영역, 예체능영역으로 구성되어 있음
- 교양과목 개설 및 운영은 학생의 선택권을 중시하고, 사회적 요구와 학생들의 수용에 따라 다양하고 적절한 교양과목을 유연하게 조정하며, 학생의 강좌선택권 보장을 고려하여 교양과목 강좌의 폐강기준을 수강 정원의 약 40%미만을 원칙으로 하는 등 효과적인 교양교육을 위하여 노력하고 있음
- 교양교과목의 강좌당 수강생수는 평균 약 40명이나 채플이나 동기유발수업과 같은 특수 상황의 일부 대형 강좌의 영향이며, 약 30명 정도임
- 또한 2016학년도 101명 이상 대규모 교양과목 강좌 비율은 0.7%로 기준 값 2.5%이하를 충족함
- 그러나 기초교양에 지성·창의역량 관련 교과목이 부족하고 교양교과목이 편중되어 있으며, 전임교원 강의담당 비율이 낮은 편으로 보완하고 있음

- 우리 대학의 전공교육과정은 대학의 교육목표와 연계하여 나눔과 배려를 실천하는 사회적 소명의를 지닌 사명인, 외국어 능력과 문화적 통찰 및 포용력을 갖춘 국제적 시각과 인문적 시각을 지닌 세계인, 지식의 융복합 실용능력과 창조적 도전 및 정보 처리 활용 능력을 지닌 실용인, 전문지식과 자기주도적 학습능력 및 논리적·과학적 사고를 지닌 학습인 양성을 위해 단과대학별·학과(부)별 전공교육목표를 수립함
- 전공교육과정은 전공기초, 전공필수, 전공선택 과목으로 구분하며, 졸업에 필요한 전공은 65학점 이상이고, 부전공과 복수전공은 각각 21학점과 36학점 이상을 이수해야 함

[표 2.1.2-1] 졸업 이수 학점 체계(졸업이수학점 대비 전공교육 이수학점)

구분	교양학점(A)	전공 학점					일반선택 학점(C)	졸업 이수 학점 (D=A+B+C)
		단일전공(B)	심화전공	부전공	복수전공	다전공		
신한	29	65	-	21	36	-	36	130

- 우리 대학의 전공 실험·실습·실기 과목 개설 비율은 [표 2.1.2-2]와 같으며, 단과대학별로 사회 및 기업에서의 현장적응성을 높이기 위한 교육과정을 이론과 실기를 병행하여 충실하게 운영하고 있음

[표 2.1.2-2] 전공교과목 실험·실습·실기 개설 현황

구분	학년도	이론		이론+실험·실습·실기		실험·실습·실기		전체 개설 과목수 (D=A+B+C)
		과목수 (A)	비율(%) ((A/D)×100)	과목수(B)	비율(%) ((B/D)×100)	과목수 (C)	비율(%) ((C/D)×100)	
인문 사회 계열	2016	238	75.1	41	12.9	38	12.0	317
	2017	189	71.1	62	23.3	15	5.6	266
	계	427	73.1	103	18.1	53	8.8	583
자연 과학 계열	2016	229	55.7	106	25.8	76	18.5	411
	2017	194	50.8	129	33.8	59	15.4	382
	계	423	53.25	235	29.8	135	16.95	793
공학 계열	2016	109	46.6	93	39.7	32	13.7	234
	2017	89	43.6	100	49	15	7.4	204
	계	198	45.1	193	44.35	47	10.55	438
예·체능 계열	2016	35	18.2	27	14.1	130	67.7	192
	2017	18	8.9	100	49.2	85	41.9	209
	계	53	13.55	127	31.65	215	54.8	401

- 우리 대학은 다양한 진로에 부합하는 전공교육이 가능할 수 있도록 복수전공, 부전공에 대한 학생 선택권을 관련 규정을 통해 보장하고 있으며, 학생들이 복수 및 부전공을 신청하여 진행중임
- 그러나 실제 이수자 비율이 낮은 편으로 참여 확대를 역량 개발과 취업과 연계한 제도 활용방안을 지속하여 홍보하고 있음

[표 2.1.2-3] 복수 및 부전공 신청 현황

연도		재학생수 (명)	복수전공 및 부전공 이수					
			복수전공		부전공(%)		계	
			학생수(명)	비율(%)	학생수(명)	비율(%)	학생수(명)	비율(%)
2016	1학기	3,263	42	1.29	11	0.34	53	1.63
	2학기	2,925	15	0.46	9	0.28	24	0.74
2017	1학기	6,688	23	0.34	12	0.18	35	0.52
	2학기	6,405	11	0.17	12	0.18	23	0.36

※ 졸업자 중 복수 및 부전공 이수자 현황을 제시해야 하지만 현재 졸업생이 없는 관계로 복수 및 부전공 신청 현황을 제시

- 우리 대학의 교육과정은 대학의 사명과 교육목표를 달성하기 위하여 급변하는 산업사회에 부응하고, 학생 및 산업체의 요구사항을 충족할 수 있도록 교과간의 연계성을 유지하여 편성함을 원칙으로 함
- 교육과정 운영의 주관부서는 교무연구처로 하며 산업사회 변화 추세, 학문의 변화와 발전, 관련 법규의 적용타당성 검토, 교육과정 운영상의 문제점 및 학생·산업체의 요구반영, 그 밖에 교육목표 달성에 필요한 사항에 따라 [표 2.1.3-1]과 같이 교육과정을 편성하고 있음

[표 2.1.3-1] 교육과정 편성 절차

단계	주요내용
교육과정편성 계획수립 및 개발지침 송부 ↓	▪ 교무연구처(수업학적팀)
조사 및 분석 ↓	▪ 대학의 인재상, 지역사회, 국가업 등 대내외 여건분석, 학문변화분석, 학생요구분석 ▪ 직무분석을 통한 교육과정개발 ▪ 미래유망산업 및 취업현황분석 ▪ 타대학 교육과정분석
교육과정 개편 계획 수립 및 의견 ↓	▪ 교육과정개발위원회
자문 ↓	▪ 대학평의위원회
심의 ↓	▪ 교육과정심의위원회(산업체인사 2인 포함)
총장 승인 및 확정공고	▪ 교무연구처(수업학적팀)

- 다만, 우리 대학은 통폐합으로 인한 혼선을 최소화하고 조속한 학사 안정화를 위해 2016학년도까지 교육과정 개편이 없었고 2017년 교육과정을 개편하였으며, 추후 개편의 방향은 사회적 요구 및 학습자의 의견을 반영하여 과목을 개설하는 상향식, 교과목 공모 및 심의를 통해 개설하는 하향식을 조화롭게 병행할 계획임
- 우리 대학은 수요자 중심의 교육과정인 ‘트랙제 교육과정’을 운영중이며, 해당학과는 공법행정학과(공법행정트랙, 토지행정트랙), 자동차공학과(자동차융합시스템트랙, 자동차융합디자인트랙) 두 개 학과임
- 한편, 시대적 변화 및 사회적 요구에 걸맞은 인재양성을 위해 산업체 연계교육과정(현장실습)과 인턴십 및 계약학과를 운영하고 있음

평가준거

2.2.1 수업

- 우리 대학은 합리적이고 체계적인 학사관리를 위해 학칙과 규정 및 지침에 근거하여 수업일수, 강의시간표 편성, 수강신청, 성적처리, 개설과 폐강, 분반, 휴강과 보강 등 수업 운영에 대한 전반적인 사항을 지속적으로 관리하고 있음
- 특히 보강주를 별도 운영하여 수업일수가 부족하거나 교육내용의 보강이 필요할 경우 적극 활용하도록 하고 있으며, 총장 지시사항으로 매학기 1회 이상 철저한 수업운영을 당부하고 있음

[표 2.2.1-1] 합리적인 수업운영 절차 및 관련 규정

구 분	관 련 규 정	주 요 내 용
수업일수 및 학점이수단위	학칙 제6조, 제7조, 제37조	▪ 학기 : 1학기(3월1일~8월 말일까지), 2학기(9월1일~다음 해 2월 말일까지) ▪ 수업일수 : 매 학년도 30주 이상, 학기별 15주 이상(보강 주간 추가 운영) ▪ 이수단위 : 1학점의 이수 단위는 1학기당 15시간 이상
수업운영	학칙 제31조, 제34조	▪ 교육과정 : 교양(기초,핵심), 전공(기초,필수,선택)교과목 ▪ 수업방법 : 주간, 야간, 계절, 통신, 현장실습 수업 등 ▪ 총장지시 : 철저한 학사관리를 상시 환기 (수업결손 없는 학과행사 운영, 교수가 직접 철저하게 시험감독, 기타 교원복무 및 수업관련 제규정 준수 당부)
강의시간표 편성	수업관리 규정 제3조 시간표편성지침	▪ 매 학기 '강의시간표 편성 기준'에 따라 교양과목은 교양학부에서, 전공은 해당 학과(부)에서 편성하여 교무연구처로 제출하고, 교무연구 처는 편성 된 시간표를 검토하여 총장 승인 거쳐 공고(확정된 시간표는 임의 변경 불가)
강의계획서 제출	수업관리 규정 제5조	▪ 교과목 담당교수는 매학기 15주 수업을 원칙으로 한 강의계획서를 개설 학기 수강신청 2주일 전에 종합정보시스템에 직접 입력 ▪ 강의계획서는 학생들의 수강 여부를 결정할 수 있도록 교과목명, 목표, 내용, 과제, 평가방법, 교재, 교수명과 연락처 등 충분한 사전 정보를 기입 ▪ 입력 기간을 미준수한 담당 교수는 업적평가에 감점요인으로 반영
수강신청 수강신청정정 수강철회	학칙 제24조 수업관리 규정 제6조, 제6조의 3	▪ 학생은 종합정보시스템으로 강의계획서와 시간표를 충분히 열람한 후 지정된 기간 내 수강신청 ▪ 최초 수강신청 이후 정정을 원하는 학생은 소정의 변경기간동안 정정 가능 ▪ 정정 기간 이후 불가하나, 부득이 한 경우 학기 개시일로부터 3주 경과 이전에 교무연구처장의 승인 후 변경 ▪ 수강신청이 완료된 교과목을 철회하고자 하는 학생을 소정의 기일 내 신청
출석·결석	학칙 제36조 수업관리 규정 제7조	▪ 교원은 강의시간 중 학생의 출결을 확인하고, 매주 전자출결시스템에 입력 (15주 미입력시 성적입력 불가, 주차별 입력기간 초과할 경우 업적평가 반영) ▪ 2회 연속결석학생은 지도교수가 의무적으로 사유 확인 후 조치
휴강·보강	수업관리 규정 제8조	▪ 휴·보강 신청은 종합정보시스템을 통해 관리(강의실과 강의시간 중복 예방) ▪ 다음의 경우 보강계획서를 작성하고 교무연구처장에게 제출 (종합정보시스템 휴·보강 신청->학과(부)장 승인-> 수업학적팀 담당자 접수->교무연구처장 최종 승인)

- 우리 대학의 분반 및 폐강 기준 및 현황은 [표 2.2.1-2], [표2.2.1-3]과 같음

[표 2.2.1-2] 교과목별 분반 및 폐강 기준

구분	교양과목	전공이론과목	실험·실습과목
분반기준	40	40	30
폐강기준	15	15	15

[표 2.2.1-3] 분반 및 폐강 현황(2016)

구분	분반						폐강			
	교양			전공			교양		전공	
	분반 과목수 (개)	대상 과목수 (개)	평균 수강생 (명)	분반 과목수 (개)	대상 과목수 (개)	평균 수강생 (명)	폐강 과목수 (개)	폐강비율 (%)	폐강 과목수 (개)	폐강비율 (%)
1학기	415	130	40	939	525	27	15	3.5	39	4.0
2학기	421	159	37	926	508	25	14	3.2	39	4.0

- 우리 대학은 강의의 질적 향상을 도모하기 위해 학기별로 2회의 강의평가를 실시하며 중간 평가는 진행하는 강의에 즉각 반영하고, 기말 평가는 교원업적평가에 반영하여 환류하고 있음
- 강의평가 문항은 교과목의 특성(교양과 전공, 이론과 실습, 온라인과 오프라인, 대규모강의와 소규모강의 등)을 고려하여 개발하였고, 신뢰성 확보를 높이기 위해 현장 실습 및 교직실습 교과목, 인턴십 교과목, 비정규 학위과정 교과목, 그 외 강의평가가 부적합하다고 총장이 인정한 교과목은 평가대상에서 제외함
- 특히 강의평가 결과는 학생을 포함한 모든 구성원에게 공개하며, 점수가 높은 교원에게 포상하고, 점수가 낮은 교원의 경우 인재개발센터의 교수법 프로그램을 의무적으로 이수하게 하는 등 수업의 질 관리 향상을 위해 노력하고 있음

[표 2.2.1-4] 강의평가 참여율과 평가점수

구분	2016학년도			2017학년도			비고
	1학기	2학기	평균	1학기	2학기	평균	
수강인원(명)	42,510	42,052	42,281	45,449	44,757	45,103	중간평가는 강의 진단 및 개선 자료로만 활용하므로, 기말평가 집계 결과만 반영함
평가참여인원(명)	36,619	34,085	35,352	32,790	35,638	34,214	
참여율(%)	82.3	77.1	79.70	72.88	80.42	76.65	
수업평가점수(점)	89.6	88.8	89.20	90.34	89.65	89.99	

- 우리 대학은 학칙, 학업성적평가 및 처리에 관한 규정 등에 근거하여 엄격한 성적관리를 위해 노력하고 있음
- 엄격한 성적관리를 위해 상대평가를 원칙으로 A등급 30%, B 등급 누적 70%이하로 제한하고 있으며, 등급별 부여 된 적정 인원수를 초과할 경우 성적관리시스템에 입력이 불가함
- 단, 수강인원 10명 이하 교과목, 성적은 P/N으로 산출하는 교과목, 교원자격증 관련 학과의 교과목, 그 밖의 성적산출 분포가 필요하지 아니한 교과목과 외국인 유학생의 경우는 절대평가를 실시하고 있음
- 또한 성적 평가의 신뢰성을 높이고자 성적이 부여된 후 이의신청과 정정 기간을 거쳐 최종 성적사정회의 심의로 확정하고, 이후 성적정정은 불가함
- 특히, 이수한 교과목의 성적이 C+이하인 경우 동일 교과목 또는 대체교과목으로 재수강을 신청할 수 있으나, 매 학기당 6학점 미만으로 제한하였고 2017학년도부터 재수강 과목에 대하여 최대 B+까지 부여하며, 성적증명서에 재수강 표기(R)와 재수강 이전 성적을 표기함으로써 재수강 신청의 악용을 방지하고 학생들의 적극적인 성적관리를 유도하고 있음

[표 2.2.2-1] 성적평가에 관한 규정 주요 내용

구분	관련규정	주요내용
평가요소	학칙 제44조(시험)	출석20%, 그 외 평가(중간, 기말, 과제 등)80%
출석성적	학업성적평가 및 처리에 관한 규정 제7조, 제8조	- 수업일수 1/4이상 출석하지 아니한 자는 F 1회당 결석 3점, 지각 및 조퇴 1점 감점처리
평가등급	학업성적평가 및 처리에 관한 규정 제10조	- 상대평가 적용 : A등급 30%이하, B등급 누적70%이하 - 상대평가 미적용 : 수강인원 10명 이하 교과목, P/N교과목, 교직교과목, 외국인 유학생 등
성적부여 절차	학칙 제45조(성적) 학업성적평가 및 처리에 관한 규정 제2조, 제12조, 제13조, 제17조, 제18조, 제19조	평가 출석, 시험 등 ⇒ 성적전산입력 학기 종료 후 7일내 ⇒ 성적Web열람 이의제기기간 ↓ 성적사정위원회 성적순위 등 심의 ⇐ 성적일람표제출 교무연구처 ⇐ 성적수정완료 필요한 경우 ↓ 성적최종확정 총장승인 ⇒ 성적표발송
재수강 제한	수업관리 규정 제6조의 4	- C+이하 교과목은 재수강 신청 가능 - 재수강 교과목은 6학점 초과할 수 없으며, 최대 B+까지 인정 - 성적증명서에 재수강 이전 학점과 재수강 과목임을 표기

[표 2.2.2-2] 성적평가 결과 (정보공시 2-가. 성적평가 결과(성적평가 분포) 참고)

학 년 도		구 분	성적인정 학생총수 (명)	A등급		B등급		C등급		D등급		F등급	
				학생수 (명)	비율 (%)	학생수 (명)	비율 (%)	학생수 (명)	비율 (%)	학생수 (명)	비율 (%)	학생수 (명)	비율 (%)
2016	1 학 기	전공	24,036	7,233	30.09	9,179	38.19	6,241	25.97	870	3.62	513	2.13
		교양	13,247	3,917	29.57	4,962	37.46	3,320	25.06	490	3.70	558	4.21
		교직	162	101	62.35	55	33.95	5	3.09	0	0	1	0.62
	2 학 기	전공	21,894	6,837	31.23	8,281	37.82	5,612	25.63	810	3.70	354	1.62
		교양	13,748	4,192	30.49	5,096	37.07	3,478	25.30	507	3.69	475	3.46
		교직	310	217	70.00	89	28.71	4	1.29	0	0	0	0

- 성적 우수자는 장학금 지원, 조기 졸업 기회 부여 등의 혜택이 있고 학사 경고자와 성적 부진자는 인개개발센터를 중심으로 학습법교육참여, 지도상담, 학생멘토링, 수강신청학점제한 등의 방식을 통해 관리하고 있음

[표 2.2.2-3] 학사 경고자 현황

구분		성적 인정 학생수(명)	학사 경고자 수(명)	학사 경고자 비율(%)
2016	1학기	5,002	282	5.64
	2학기	5,627	257	4.57
2017	1학기	6,586	342	5.19
	2학기	6,315	134	2.12

[표 2.2.2-4] 학사경고자·학사경고가능자 대상 프로그램 운영 현황

프로그램명	운영내용	2016	
		1학기	2학기
자기주도학습 역량 향상 프로그램 [더올림]- (1학기 1회 학사경고자)	동기부여 특강, 학습유형검사 시간관리 특강	16년 2학기 신규사업	418명
맞춤형 학습코칭 [I DO] (1학기 2회 연속 학사경고자)	1:1 학습코칭 ※코치:성적우수자		코치 20명 학사경고자 20명
동계 학습클리닉 [더올림] 2학기 학사경고자	학습유형검사 및 분석		85명

- 우리 대학은 교수·학습 환경의 체계적인 개선과 전문적인 지원을 통해 교육의 질적 수월성을 확보하고자 전담조직인 인재개발센터를 운영하고 있음
- 교수법특강, 교수역량강화(ICT) 프로그램, 교내·외 연수지원, 교수멘토링, 교수법 연구모임, 매체 및 강의개발 지원 등을 통하여 효과적인 수업방법을 개발하고 교원의 강의 역량을 향상시켜 교육의 질 제고를 위해 노력하고 있음
- 학습법특강, 찾아가는 학습법, 학사경고자 프로그램, 리더십 프로그램, 스터디그룹 등을 운영하여 학생들의 능동적·자기주도적 학습능력 신장 및 신한국인 역량을 갖추도록 지원하고 있음

[표 2.2.3-1] 교수·학습 프로그램 실적

연도	대상	구분	프로그램명	참여자(명)
2016	교원	교수법	교과목 티칭포트폴리오제작과정 외 7개	188
		ICT교육	SPSS를 이용한 통계분석 외 4개	202
		교수멘토링	교수멘토링	18
		교수연구모임	교수법 연구모임	40
		수업컨설팅	전문가 수업컨설팅	10
		교원연수지원	한국대학교육협의회 연수 외 다수	40
	소 계			498
	학생	학습법특강	NCS를 기반으로 한 학습법 전략 외 8개	625
		학사경고대상	더울림 외 2개	549
	소 계			1,174
2017	교원	교수법특강	PBL수업의 이해 외 17개	467
		ICT교육	ASE활용교육 외 6개	327
		교수멘토링	교수멘토링	59
		교수연구모임	교수법 연구모임 지원	123
		수업컨설팅	수업컨설팅(개인)	21
			수업컨설팅(그룹)	5
		교원연수지원	한국대학교육협의회 연수 외 다수	24
	소 계			1,026
	학생	학습법특강	창의적 글쓰기, 실용적 글쓰기 외 15개	2,357
		학사경고대상	더울림 외 4건	624
	소 계			2,981

- 또한, 신한 OCW매체 개발을 통해 교수·학습의 질을 높이고 효과적인 상호작용을 지원하며, 특히 KOCW와 연계를 통해 공익에 기여하고 있음

[표 2.2.3-2] e-러닝 및 매체 개발 교육 현황

프 로 그 램		2016학년도		2017학년도	
		참여 인원	지원 금액	참여 인원	지원 금액
신한 OCW 개발	신한동영상 및 강의자료 공개 및 지원(1학기)	13명	9,850,000	10명	11,000,000
	동영상 및 강의자료 공개 및 지원(2학기)	11명	18,900,000	13명	250,000
매체 개발 교육	강의 저작 솔루션 'Doczoom' 활용방법 소개 및 실습	18명	-	-	
	신한 OCW 강의공개/사이버캠퍼스 이용자교육	19명	-	-	
	구글 스마트워크	27명	-		
	PBL 적용 강의 개발			1명	5,747,900
	FL 적용 강의개발			9명	
계		88명	28,750,000	23명	11,250,000

- 우리 대학의 인재개발센터는 효과적 프로그램 운영을 위해 교원과 학생의 요구 조사 및 프로그램 만족도 조사를 통하여 프로그램의 지속적 개선 및 보완하고 있음

[표 2.2.3-3] 인재개발센터 운영 개선 실적

구분	2016년 개선실적	2017년 개선실적
교수역량	- 신규 사업 확대 운영 - 교수멘토링사업 - 교수법 연구모임지원 - 수업컨설팅	- 교수역량진단에 근거한 프로그램 운영 - 신규 PBL 및 FL 적용 강의개발 사업 - 교수법특강의 시리즈 형태 운영 - 교수법 연구모임 질적 향상
학생역량	- 학사경고자의 학습역량 향상을 위한 프로그램 개발 - 운영 결과 참여 학생 대부분의 성적 향상 및 학사경고 극복 - 찾아가는 학습법 프로그램 개발 및 운영	- 학사경고자 프로그램 개발 및 운영 확대 - 학사경고자 프로그램 참여자 - 1학기 : 95.7% 향상 - 2학기 : 90% 향상
e-러닝 · 매체개발	OCW동영상 매체 제작 집중 지원	- PBL 적용 강의개발 - FL 적용 강의개발
전문성	교육공학 전공 전문연구원 1명 확보	전문 연구원 확보 (교육학 박사 1명, HRD 석사 1명)
시설	인재개발센터 전용 강의실 보강 (멀티스튜디오, 세미나실)	토론식 수업을 위한 시설 및 기자재 구비

평가준거

3.1.1 교원인사제도

- 우리 대학은 정관과 교원인사규정 및 교원확보계획에 의거하여 객관적이며 합리적인 교원인사를 위해 노력하고 있음
- 전임교원 임용은 「교원인사 규정」의 명시된 절차에 따라 공정하게 진행되고 있으며, 특별채용을 제외한 전임교원의 임용은 공개채용을 원칙으로 매학기 개시 일에 임용 함

[표 3.1.1-1] 전임교원 신규임용 절차



- 정년트랙 전임교원 재임용 기준은 통합 이전 한북대학교와 신홍대학의 인사 규정이 상이하고, 해당 교원의 임용 시점에 따라 기준이 다르므로 차기 재임용부터 통합 개교한 신한대학교의 규정을 적용하고 있음

[표 3.1.1-2] 정년트랙 전임교원 재임용 세부 기준

직위	기간	재 임 용 조 건
부교수	6년	① 재임용 소요연수 이내 부교수 300%, 조교수 200%이상의 연구실적 (예 : KCI 단독 논문 3편)
조교수	5년	② 재임용 소요연수 이내 교원업적평가 규정에 따른 평가결과 70점 이상인 자 ※ ①,②의 요건을 모두 충족해야 함
신규 (최초) 임용자	2년	① 재임용기간 내 200% 이상의 연구논문실적 ② 재임용 소요연수 이내 교원업적평가 규정에 따른 평가결과 70점 이상인 자 ※ ①,②의 요건을 모두 충족해야 함

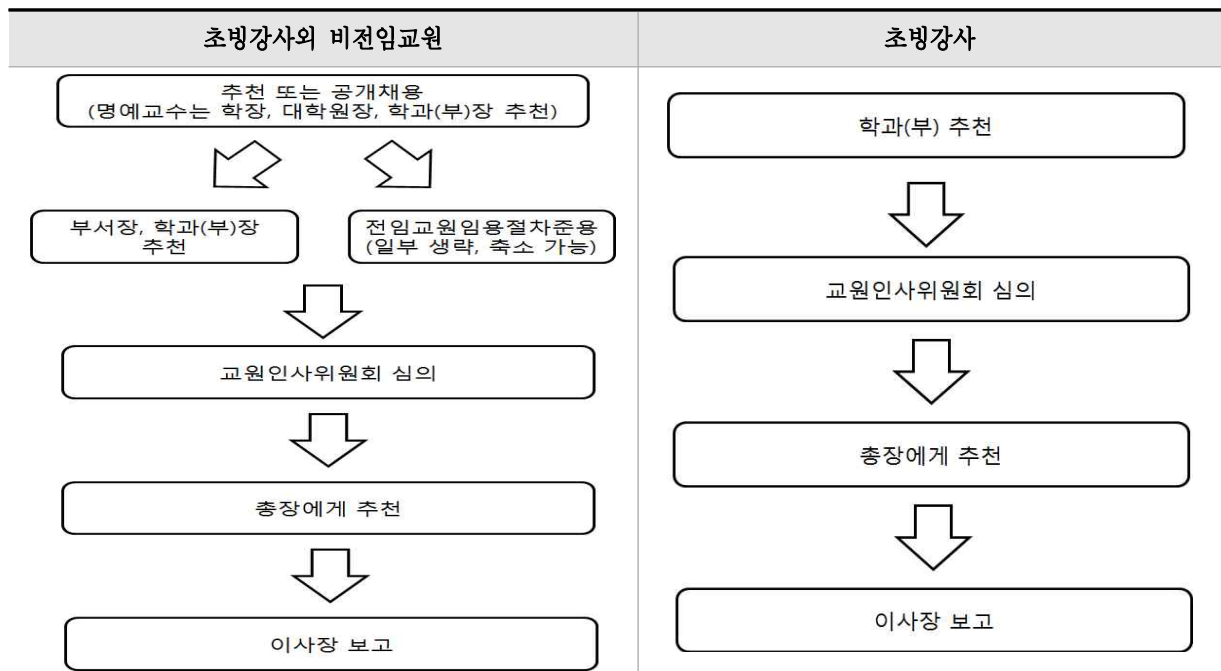
- 교원의 승진임용은 매 연도 3월 1일과 9월 1일에 행하도록 하고 있으며, 승진임용에 대한 요건을 규정화하여 이행하고 있음
- 승진요건을 충족한 교원 중 교원의 직급별 평형·대학발전 기여도 등을 고려하여 승진대상자를 선정하며, 이 경우 교수 이상의 직급이 50%이상을 초과하지 않도록 함을 원칙으로 하고 있음
- 이외 학교발전에 현저하게 기여하여 명백한 공헌이 인정된 교원에 대해 특별승진 임용을 제청할 수 있음

[표 3.1.1-3] 교원인사 현황

연도	구분	재 임 용					승 진 임 용				
		대상인원	제청인원	재임용인원	탈락인원	탈락사유	대상인원	제청인원	승진인원	탈락인원	탈락사유
2016	1학기	25명	24명	24명	1명	기준 미충족	83명	15명	0명	15명	재검토 및 재심의
	2학기	20명	19명	19명	1명	심사 포기	83명	15명	15명	0명	-
2017	1학기	13명	12명	12명	1명	재임용 심사 포기	70명	22명	22명	48명	
	2학기	15명	15명	15명	0명		60명				미 시행

- 또한, 우리 대학은 「비전임교원 임용 규정」을 준수하여 임용하고 있으며, 2018년 1월 강사법 시행에 따른 강사 임용 절차와 활용의 구체적인 계획을 보완할 예정임

[표 3.1.1-4] 비전임 교원의 임용 절차



- 현재 우리대학의 전체 교원대비 전임교원 비율은 37.2%이며, 시간강사를 포함한 비전임교원의 비율은 62.8%임

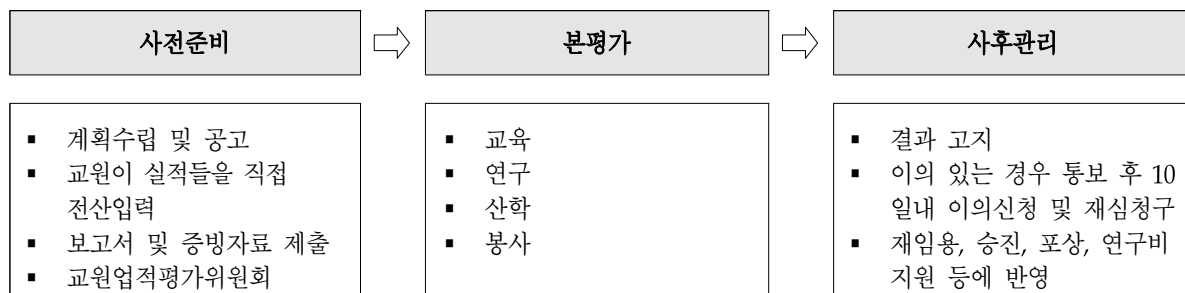
[표 3.1.1-5] 학과별 교원 현황(전임 교원, 비전임 교원)

2017.4.1

구분		합계		전임교원(명)										비전임교원(명)									
				계		교수		부교수		조교수		계		겸임교원		초빙교원		시간강사		기타교원			
		남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여	남	여		
동두천	간호학과	1	22	0	10	0	2	0	2	0	6	1	12	0	1	0	1	0	9	1	1		
	IT융합공학부	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	전자공학전공	8	1	5	0	4	0	1	0	0	0	3	1	0	0	0	0	3	1	0	0		
	컴퓨터공학전공	8	3	7	3	4	1	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
	섬유소재공학과	7	3	4	1	0	0	0	1	4	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0		
	에너지환경공학과	9	1	5	0	3	0	1	0	1	0	4	1	0	0	0	0	4	1	0	0		
	국제어학과	3	7	2	4	0	0	1	2	1	2	1	3	0	0	0	0	1	3	0	0		
소 계		36	37	23	18	11	3	5	6	7	9	13	19	0	1	0	1	12	16	1	1		
의정부	교양학부	50	61	6	7	0	5	4	0	2	2	44	54	3	3	6	2	33	49	2	0		
	디자인학부	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	공간디자인전공	8	8	4	2	4	1	0	0	0	1	4	6	0	1	0	1	4	4	0	0		
	산업디자인전공	13	3	5	2	2	0	2	0	1	2	8	1	0	0	1	1	7	0	0	0		
	패션디자인전공	6	11	1	1	0	0	0	0	1	1	5	10	0	0	0	0	5	10	0	0		
	공연예술학과	28	11	4	1	0	0	1	0	3	1	24	10	4	1	0	0	20	9	0	0		
	방사선학과	9	1	7	0	3	0	1	0	3	0	2	1	2	0	0	0	0	1	0	0		
	뷰티헬스사이언스학부	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	뷰티헬스전공	5	7	2	5	0	0	1	4	1	1	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0		
	안경광학전공	7	0	5	0	1	0	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0		
	임상병리학과	18	8	8	1	4	1	4	0	0	0	10	7	2	3	0	0	7	4	1	0		
	치기공학과	10	4	7	2	2	2	4	0	1	0	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0		
	치위생학과	1	13	1	4	0	0	1	1	0	3	0	9	0	2	0	0	0	7	0	0		
	공법행정학과	28	6	12	0	8	0	3	0	1	0	16	6	0	0	1	0	15	6	0	0		
	사회복지학과	3	9	2	9	0	1	1	5	1	3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0		
	언론학과	6	2	3	1	0	0	0	0	3	1	3	1	0	1	0	0	3	0	0	0		
	유아교육과	2	14	1	11	1	0	0	6	0	5	1	3	0	1	0	0	1	2	0	0		
	식품조리과학부	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	식품영양전공	3	8	2	5	2	1	0	3	0	1	1	3	0	0	1	0	0	3	0	0		
	호텔조리전공	6	4	3	2	1	0	2	1	0	1	3	2	0	0	0	0	3	2	0	0		
	자동차공학과	23	0	8	0	3	0	4	0	1	0	15	0	4	0	2	0	8	0	1	0		
	글로벌관광경영학과	10	10	5	6	1	2	4	2	0	2	5	4	1	0	1	0	3	4	0	0		
	글로벌통상경영학과	41	4	11	3	3	0	3	2	5	1	30	1	1	0	2	0	22	1	5	0		
	소 계		277	184	97	62	35	13	39	24	23	25	180	122	17	12	15	4	139	106	9	0	
대학원	보건관리학과	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2	0	0		
	스포츠건강과학학과	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0		
	예술심리치료 및 상담학과	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
	사회복지학과	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0		
	소 계		4	3	1	0	0	0	0	0	1	0	3	3	0	0	0	0	3	3	0	0	
		전임교원 총계 201명										비전임교원 총계 340명											
		전체 교원 총계 541명																					

- 공정하고 합리적인 교원업적평가 시행을 위해 평가대상, 항목, 절차 등을 「신한대학교업적 평가규정」에 구체적으로 명시하고 있으며, 규정에 의해 매년 실시하고 있음
- 교원업적평가의 절차는 [표 3.1.1-6] 같이 해당 학년도의 업적을 교원이 직접 전산에 입력하면 교원업적평가위원회에서 사실여부를 확인하고 평가한 후 그 결과를 해당 교원에게 고지함
- 만약 고지받은 업적평가 결과에 이의가 있는 경우 재심이 가능하게함으로서 교원의 권리를 보호하고 있으며, 평가항목과 평가방식의 개선을 위해 지속하여 노력하고 있음

[표 3.1.1-6] 교원업적평가절차



- 교원업적평가 결과는 교원의 재임용, 승진, 포상, 연구년 지원 등에 활용하고 있음
- 또한 우리 대학은 전임교원 외 비전임교원에 대한 강의평가를 실시하여 그 결과를 강의 배정에 활용함으로서 교육의 질적 수준과 교육 만족도 향상을 위해 노력하고 있음

[표 3.1.1-7] 교원업적평가 포상 내역

구분	포상종류	포 상 기 준	포 상 대 상 인 원	
2016 학년도	우수교육상	교원업적평가 교육중점형 선택 교원 상위 5% 이내	4명(교수 조000, 홍00, 이00, 박00)	
	우수연구상	교원업적평가 연구중점형 선택 교원 상위 5% 이내	2명(교수 김00, 안00)	
	우수산학협력상	교원업적평가 산학협력중점형 선택 교원 상위 5% 이내	2명(교수 양00, 서00)	
	기타 우수교원상	특정영역에서 포상을 받을만한 탁월한 능력이 인정되는 자	강의평가부문	2명(교수 이00, 마00)
			논문실적부문	2명(교수 배00, 권00)
			교외연구비부문	2명(교수 하00, 유00)

- 우리 대학은 보수규정 등 관련 근거에 따라 적정 수준의 처우와 편의를 제공하고 있음
- 다만, 대학 통폐합으로 인해 교원의 계약 형태가 현재는 다양한 편이나 점차 일원화할 계획임
- 교원의 복지와 편의를 위해 복지비, 자녀 학비, 경조사비, 보험, 식비, 학과 운영비, 연수원 이용 등을 지원하고 있으며 양적 확대와 질적 개선을 위해 노력하고 있음

[표 3.1.2-1] 전임교원 직제별 보수 수준(2016학년도_외국인교원 제외)

구 분	최고 연봉(원)	최저 연봉(원)	평균 연봉(원)
교수	101,934,480원	74,705,040원	92,442,753원
부교수	95,121,360원	33,111,000원	63,987,493원
조교수	78,492,600원	33,000,000원	43,533,604원

- 시간 강사료 보수는 대학기관평가인증의 기준 값을 충족하고 있으며, 수도권 대학 평균 이상을 목표로 매년 상승하고 있음
- 우리 대학은 시간 강사의 복지 향상을 위해 공동연구실과 학과 전용 휴게실을 운영하고 있으며, 교내 연수 참여와 체육 단련실 등의 시설 사용을 지원하고 있음
- 특히, 비전임 교원 중 석좌교수, 특임교수 등에게는 전임교원에 준하는 별도의 연구실을 지원하고 있으며, 시간강사를 포함한 모든 교원에게 구내식당 이용에 대한 식비를 동일하게 지원하고 있음

[표 3.1.2-2] 시간강사 강의료 현황 (※정보공시 14-차. 강사강의료 2017.4 기준)

학교	구분	시간당 지급 기준 단가(원)	지급 인원수(명)	총 강의 시간수(시간)	지급 인원 비율(%)	시간강사료 평균(원)
동두천캠퍼스	주간	47,000	53	2,190	100	47,697
의정부캠퍼스	주간	47,000	447	16,485	96.3	
		70,500	5	150	1.1	
		94,000	7	210	1.5	
	야간	47,000	5	180	1.1	

- 우리 대학은 관련 규정을 근거로 교원의 교육과 연구활동을 위해 논문게재 및 발표, 연수 참가, 교육 이수, 교내논문집발간, 연구년제 등을 지원하고 있으며, 활동 결과를 교원업적평가에 반영하여 교원의 교육 및 연구 활동에 동기를 부여하고 있음
- 다만 2016학년도 전임교원 1인당 교내 연구비는 569,000원으로 대학기관평가인증 기준 값에 미달하였는데, 이는 연구활동 지원비는 지급했으나 지원 절차의 오류로 미반영된 사안이며 이를 고려하여 필요 예산을 2017년에 확보한 상태임
- 그 외 교원의 학술대회 참가 및 교육을 위한 여비를 연 1회 이상 지원하고 있으며, 매년 진행하는 교원연수를 통해 법정교육, 연구윤리교육, 학사행정관련 교육 등을 실시하여 교원의 전문성을 개발하고 업무에 필요한 사항을 사전에 안내 교육하고 있음
- 또한, 우리 대학은 매년 대학논문집을 제작하여 교원의 연구 활동을 증진시키고 있으며, 향후 공신력 있는 등재학술지로 지정받기 위해 노력중임

[표 3.1.3-1] 전임교원 1인당 교내 연구비

기준년도	교원수	연구비	연구관리비	합 계	1인당 연구비
2016학년도	204명	85,550,000원	32,829,880원	118,379,880원	583,000원

[표 3.1.3-2] 교원의 연구 활동 지원 현황(2016학년도)

기간	구분		건수	지원 금액
2016학년도	해외학술 발표지원		2건	1,171,700원
	KCI급 논문 게재지원		60건	36,030,000원
	SCI급 논문 게재지원		25건	20,100,000원
	국제일반학술지 게재지원		1건	700,000원
	교내학술연구지원	논문	52건	91,379,880원
		저서	9건	27,000,000원
	대학논문집 제작			4,445,000원

- 우리 대학은 전임교원의 품성과 발전적 자질을 함양함으로써 교수 역량의 극대화를 기하고 학생, 학과, 학교의 발전을 위하여 「교수 연구년 규정」에 근거하여 연구년 제도를 탄력적으로 운영하고 있음

[표 3.1.3-3] 연구년 실시 현황

연도별	전임교원수	연구년 지원 교원수	연구년 확정 교원수	비고
2016년	204명	1명	1명	
2017년	201명	7명	7명	

- 우리 대학은 교원의 연구·교육 활동과 학생들의 학습활동 지원을 위해 「조교 운영에 관한 규정」에 의거하여 전공분야의 전문 지식이 있는 교육조교와 연구조교 및 학사조교를 임용하고 있음
- 교육조교는 수업 및 실험실습, 학생생활지도, 교육용기자재관리 등의 수업 보조업무를 담당하고, 연구조교는 교수연구활동, 학생생활지도, 연구용 기자재관리 등의 연구 보조업무를 담당함

[표 3.1.3-4] 학과(전공)별 조교현황(2017.05.01.일자 기준)

계열	단과대학	학과	조교(명)			전임교원 인원(명)	전임교원1인당 조교인원(명)
			교육	실습	계		
인문 사회 계열	사회과학대학	공법행정학과	3	-	3	12	0.25
		유아교육과	3	-	3	12	0.25
		사회복지학과	2	-	2	11	0.18
		언론학과	1	-	1	4(외국인1)	0.25
	글로벌 비즈니스대학	글로벌통상경영학과	3	-	3	14	0.21
		글로벌관광경영학과	3	-	3	11	0.27
		국제어학과	2	-	2	6(외국인2)	0.33
	교양학부	교양학부	4	-	4	13	0.31
자연 과학 계열	자연과학대학	식품조리과학부	2	1	3	12	0.25
	보건과학대학	임상병리학과	1	2	3	9	0.33
		방사선학과	3	-	3	7(외국인1)	0.43
		치기공학과	3	-	3	9(외국인1)	0.33
		치위생학과	2	-	2	5	0.4
		뷰티헬스사이언스학부	2	1	3	12	0.25
		간호학과	3	-	3	10	0.3
공학 계열	과학기술 융합대학	에너지환경공학과	2	-	2	5	0.4
		IT융합공학부	4	-	4	15	0.27
		섬유소재공학과	1	-	1	5(외국인2)	0.2
		자동차공학과	1	2	3	8	0.38
예체능 계열	디자인예술대학	공연예술학과	3	-	3	5(외국인1)	0.6
		디자인학부	4	-	4	15	0.27
대학원	-	-	3	-	3	1	3
계			55	6	61	201	0.30

평가준거

3.2.1 직원 인사제도 및 확보

- 우리 대학의 2개년 평균 직원 1인당 학생수는 40.85명으로 대학기관평가인증의 기준 값 70명 이하를 충족하고 있음

[표 3.2.1-1] 직원 1인당 학생수(2016년~2017년)

연도	재학생수(A)	직원수(B)	직원1인당 학생수(A/B)	비고
2016	6,047	147	41.13	
2017	6,898	170	40.57	

- 우리 대학의 직원 채용은 정관 및 직원인사규정에 근거하여 공정하고 합리적인 절차에 따라 직원을 채용하고 있으며, 개인역량과 업무 연관성, 과업의 양 등을 고려하여 부서에 배치하고 있음



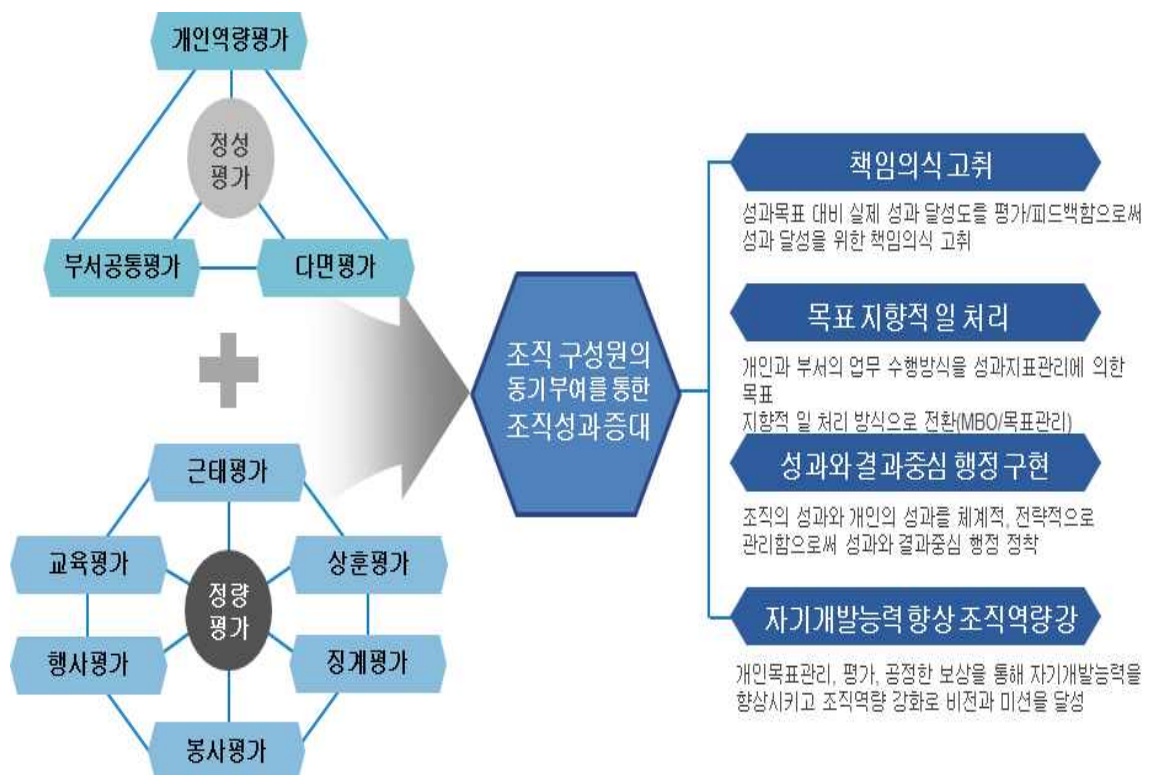
[그림 3.2.1-1] 직원 임용 절차

- 우리 대학의 2개년 평균 비정규직 비율은 33%이며, 통폐합 과정에서 평가를 통하여 비정규직원의 직급부여를 통한 고용 안정화를 하였고 대학 발전과 특성화 정책을 위해 외부 경력직원을 채용하였음
- 또한 비정규직의 정규직(무기계약직 포함) 전환 등 고용 안정에 따른 직무능력 향상에 노력하고 있음

[표 3.2.1-2] 정규직 직급별 현황 및 비정규직 비율(2016년~2017년)

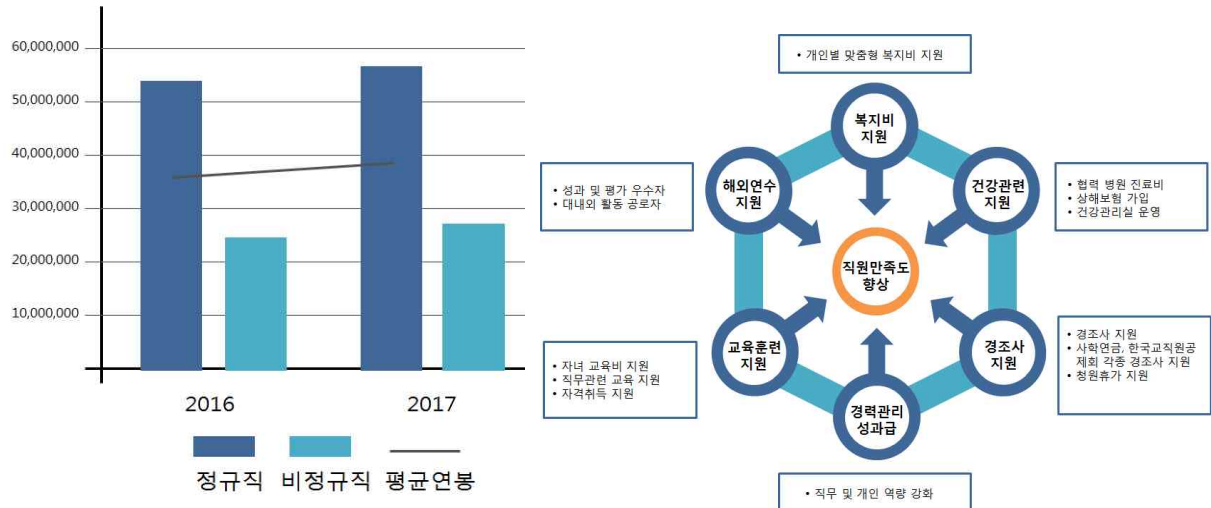
연도	정규직(명) (A)	비정규직(명) (B)	총계(명) (A+B)	비정규직비율(%) $C=(A/B) \times 100$
2016	101	46	147	31.29
2017	111	59	170	34.71

- 직원 인사평가는 직원인사규정에 의거하여 연간 2회(7월, 익년도 1월)에 걸쳐 시행하며, 그 결과를 승진, 포상, 경력개발, 성과연봉, 전보, 보직 제한 등에 반영함으로써 책임의식 고취, 목표지향적 일 처리, 성과와 결과 중심 행정구현, 자기개발능력 향상 및 조직역량강화에 기여하고 있음



[그림 3.2.1-2] 직원 인사평가 기본 방향

- 우리 대학은 교직원 보수규정에 근거하여 보수를 지급하고 있으며, 직원의 임금 수준은 신규 채용의 경우 개인의 경력 사항 및 자격 사항 등을 고려하여 책정하고 있음
- 교직원 보수체계는 기본급여(70%)와 성과급여(30%)로 구성되어 있으며, 직위수당, 가족수당 등은 별도로 지급하고 있음
- 우리 대학은 2015학년도 기준으로 성과 연봉제를 도입하였으며, 직원의 평가 등급에 따른 성과연봉을 지급하고 있음



[그림 3.2.2-1] 직원 급여 수준 및 평가 체계

- 직원 만족도 제고를 위하여 복지비 지원, 건강 관련 지원, 경조사 지원, 경력관리성과급 지원, 교육훈련 지원, 해외연수지원 등 다양한 후생복지혜택을 제공하고 있음

[표 3.2.2-1] 직원 후생복지 제도 및 지원 현황

구분	내용	지원금(원)	대상자(명)	비고
2016	맞춤형복지비	184,565,565	795	
	교직원 상해보험 가입	12,583,370	398	
	경력관리성과급지원	1,800,000	9	
	해외연수 지원	20,308,486	21	
	명절선물지원	48,509,560	-	전교직원 해당자
	장기근속자 포상	45,000,000	27	
2017	맞춤형복지비	196,008,020	850	
	교직원 상해보험 가입	14,361,520	418	
	경력관리성과급지원	-	-	2018.2월 집행예정
	해외연수 지원	36,086,850	43	
	명절선물지원	26,897,840	-	2018.2월 설명절
	장기근속자 포상	56,000,000	37	
	피복비 지원	10,920,000	91	
	중식비 지원	7,837,000	7837	
	경조금 지원	200,000	2	

- 우리 대학은 직원의 전문성 개발을 위해 공통역량, 직급 및 직무, 외국어 및 정보화 분야로 구분하여 직급별, 업무별 전문성 제고를 위한 교육 프로그램 및 행·재정적인 지원을 하고 있음
- 직원의 교육내역은 종합행정시스템을 이용하여 체계적으로 관리하며, 이러한 자기 개발 성과는 직원 업적평가에 반영하고 있음
- 개설한 교육과정에 대하여 교육 종료 이후 만족도 조사를 실시하고, 결과를 참고하여 차기 교육 계획 수립에 반영하여 교육과정을 개설하고 있음



[그림 3.2.3-1] 직원 역량 개발 프로그램

[표 3.2.3-1] 직원 교육비 지원 실적(2016년~2017년)

구분	직원수(명) (A)	교내 교육지원 집행액 (원)	교외 교육지원 집행액 (원)	소계(원) (B)	1인당 교육비 (C=B/A)
2016	147	24,640,980	45,393,400	24,641,127	476,424
2017	170	92,107,669	50,946,100	143,053,769	841,492

평가준거

4.1.1 강의실 및 실험·실습실

- 우리 대학의 강의실 면적은 대학기관평가인증의 기준 값을 충족하며, 쾌적한 교육여건을 위해 각종 멀티미디어 장비, 냉난방 및 환기시설 등의 시설을 갖추고 있음
- 강의실 및 실험실습실 사용시 전자시스템으로 유휴 공간을 확인하고 예약함으로써 활용의 효율성을 높이고 있음
- 다만, 실험·실습실 면적이 기준 값보다 미흡하므로 보완이 필요함

[표 4.1.1-1] 재학생 1인당 강의실과 실험·실습 면적 및 기자재 구입비

평가내용	인증 기준 값	우리 대학 값	충족여부	비 고
재학생 1인당 강의실 면적(m ²)	1.2m ²	2.56m ² (동) 1.32m ² (의)	●	2017.4월 현 2개 캠퍼스 분리 작성
재학생 1인당 실험실습실 면적(m ²)	2.5m ²	1.71m ² (동) 3.10m ² (의)	▲	2017.4월 현 2개 캠퍼스 분리 작성
실험실습기자재 구입비(천원)	240	251	●	2016회계년도 기준

- 우리 대학은 2016학년도 정기 안전교육을 실시하였고, 신규로 채용된 연구실 종사자(2016학년도 신입생)를 대상으로 2016.09.19.~09.20동안 의정부캠퍼스 및 동두천 캠퍼스에서 안전교육을 실시함. 또한 연구실 정밀안전진단 결과 종합 2등급을 획득함

[표 4.1.1-2] 연구실 정밀안전진단 총괄 등급 (단위 : 연구실 수)

등 급	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	등급제외	계	종합등급
연구실 수	12	63	7	0	0	4	86	2
비율 (%)	14.0%	73.3%	8.1%	0.0%	0.0%	4.7%	100%	

- 우리 대학의 기숙사 수용률은 2017년 정보공시 기준 4.2%로 대학기관평가인증의 기준값 11%에 미달하고 있음
- 현재 동두천캠퍼스에 기숙사가 신축 중이며, 2018년 하반기 완공되면 기준 값은 충족할 것임
- 우리 대학은 식당, 매점, 카페, 서점, 생활편의 시설, 동아리 지원 시설 등을 갖추었고, 체계적이고 지속적으로 시설을 개선하고 있음

[표 4.1.2-1] 기숙사 수용 현황 및 확보 계획

연도	재학생수(명)	수용인원(명)	기숙사수용률(%)	비고
2016	5,149	72	1.39	
2017	6,510	268	4.11	동두천캠퍼스 추가 건립중 18년 완공하면 충족함

- 기숙사는 쾌적한 냉난방 시설, 도어락, 유무선 초고속 인터넷, 휴게공간 등 전용 시설을 완비하고 있으며, 모든 호실이 채광과 통풍이 잘되고 소방 설비 등 안전설비를 갖추고 있음
- 기숙사 만족도 조사와 평소 학생 불만사항을 접수하여 부대 시설 추가, 시설 교체 및 보수작업 등을 포함한 기숙사 환경 개선에 반영하고 있음
- 또한 우리 대학은 서점, 은행, 우체국, 미용실, 문구점 등 총 276㎡의 공간에 유치하여 학생들의 생활 편의를 도모하고 있음

- 우리 대학은 재학생 1인당 연간 자료구입비를 꾸준히 증가시키고 있으며, 재학생 1인당 연간 자료구입비는 63.6천원으로 대학기관평가인증의 기준값 54천원을 충족함
- 2016학년도 재학생 1,000명당 도서관 직원수는 0.87명으로 기준값 1.0명을 충족하지 못하였으나, 2017년 2월 사서 1명을 신규 채용하여 보완하였음

[표 4.1.3-1] 재학생 1인당 자료구입비 및 재학생 1,000명당 도서관 직원수

평가내용	인증 기준 값	우리 대학 값	충족여부	비 고
재학생 1인당 자료 구입비(천원)	54	63.63	●	2016결산기준
재학생 1,000명당 도서관 직원수(명)	1	0.88	▲	16년 기준이며, 17년2월 직원채용하여 現충족함

[표 4.1.3-2] 도서관 시설 배치 현황

구 분	시 설
지하1층	북카페
1층	의정부 미디어영상센터(의정부시 위탁 운영시설)
2층	대학자료실/학술정보검색실/자유열람실
3층	경기북부자료센터/보존자료실/학위논문실
4층	중앙도서관장실/중앙도서관 사무실/복사실 종합자료실(대출·반납)/제2자유열람실
5층	종합자료실(자연과학·기술과학·예술·어학 분야 서고)

구분	열람석 및 컴퓨터 수
열람석	자유열람석 수
	1,213석
	자료실 열람석 수
PC	240석
	총 열람석 수
	1,453석
	이용자용 컴퓨터(PC) 보유수
	총 87대



- 우리 대학은 도서관 소장 학술자원을 소개하고, 참고정보원을 효과적으로 활용할 수 있도록 도서관 활용 교수·학습 지원 프로그램을 운영하고 있음

[표 4.1.3-3] 중앙도서관 교수·학습 지원 프로그램 현황

교육일		교육내용	교육인원	비고
2016	3.02	학과 학술정보활용 교육	72	수업연계교육
	3.04	학과 학술정보활용 교육	81	수업연계교육
	3.31	대학원 연구방법론 교과목 수업 연계 교육	10	대학원 연구방법론, 수업연계교육
	7.07	학과 정보검색, 학술정보활용교육	11	
	7.08	서지관리프로그램 DB교육	23	인재개발센터 연계 교육
	7.13	정보검색교육	10	
	7.27	정보검색교육	6	
	8.29	서지관리프로그램 DB교육	21	인재개발센터 연계 교육
소 계		8건	234명	
2017	3.29	학과 정보검색교육	5	방사선학과 연구동아리
	4.27	학과 정보검색교육	23	공간디자인전공(이용자단순교육)
	4.28	학과 정보검색 및 학술정보 활용교육	7	방사선학과 연구동아리
	5.01	학과 정보검색교육	19	공간디자인전공(이용자단순교육)
	5.11	학과 정보검색 및 학술정보 활용교육	7	식품영양전공
	5.16	학과 정보검색 및 학술정보 활용교육	4	방사선학과 연구동아리
	5.17	대학원 연구방법론 교과목 수업 연계 교육	16	25명 신청
	6.05	학과 정보검색 및 학술정보 활용교육	4	방사선학과 연구동아리
소 계		8건	85명	

평가준거

4.2.1 학생상담 및 취업지원

- 우리 대학은 인재개발처 내 학생상담센터, 취창업지원센터, 인재개발센터를 구성하였는데, 이는 유관 부서간 네트워크를 통해 학생 상담과 지원이 원활할 수 있도록 기틀을 마련한 것임
- 학생상담센터는 재학생들의 전인적 성장도모 및 학교생활적응 지원과 만족도 향상을 위한 개인·집단 상담, 심리분석, 자살예방캠페인 등 다양한 프로그램을 운영하고 있음
- 학생상담센터에서는 전문상담원이 학생의 정서·심리적 문제해결 및 지원과, 운영위원회는 체계적인 상담프로그램의 운영과 환류시스템 마련 및 프로그램의 개선·보완에 노력하고 있음

[표 4.2.1-1] 학생상담센터 조직 구성

인재개발원 원장	인재개발처 처장	학생상담 센터장	상담 및 연구 위원	행정지원	전문상담원 (상담심리사 2급)
1	1	1	3	3	2

[표 4.2.1-2] 학생상담센터 예산편성 및 집행현황(2016학년도)

항 목	비용계정	예산편성(원)	예산집행(원)	비고
학생상담지도의 내실화 (개인·집단상담 및 심리검사 등)	학생지원비	39,710,000	39,379,000	항목은 사업명 (실천과제) 기준으로 작성
통합교육공동체 문화 형성 (상담기법 강화 및 성평등교육 외)	교육훈련비	2,390,000	2,279,000	
직원역량강화 교육체계정립 (구성원 전문성강화 교육지원)	교육훈련비	5,000,000	4,676,000	
소 계		47,100,000	46,334,000	

[표 4.2.1-3] 학생상담센터 프로그램 운영 실적

프 로 그 램			참여인원(명)	
			2016학년도	2017학년도
상 담	개인상담		691	761
	집단 상담	자기이해	192	-
		자기표현향상	17	49

		진로탐색	43	119
		대인관계향상	80	267
		자아성장	194	148
	소수집단 지원상담	소수집단(새터민,외국인,다문화,장애인) 기타(기숙사생,복학생,편입생)	-	206
진 단 검 사	심리 검사	MBTI성격유형검사	290	332
		홀랜드적성검사	108	67
		스트롱 직업흥미검사	20	42
		MMPI-2다면인성검사	34	104
		SCT문장완성검사	22	64
		HTP 그림검사	28	2
		KFD 가족화	27	-
		에니어그램 검사	10	-
		MLST학습전략검사	99	-
		STL자기조절학습		163
		LCSI성격종합검사	180	589
		진로발달검사(CDT)	385	1418
		기타(K-WAIS-4,CST,CTI등)	47	94
		대학생활적응검사(SAT)		2925
	신한멘토링(멘토+멘티)		162	235
학생상담특강		20	47	
학사경고자 대상 특강 프로그램 (학기별 실시)			116	
평생지도교수 지도학생 상담 / 년간(2017.3~12) 상담 건수			20,743	
소 계			5,574	28,525
기 타	학생생활연구집	신입생·재학생실태조사	실태조사를 통한 연구집 발행	
	캠페인	찾아가는상담센터	캠퍼스별 실시 (2회)	
		자살예방 및 생명사랑캠페인	캠퍼스별 실시 (4회) 총 1,940여명 참여	
	성평등상담실	신입생 및 재학생 성폭력·가정폭력예방교육	신입생 오리엔테이션(신입생)과 학기 중(재학생)에 실시	

- 또한 취·창업지원 센터는 우리 대학의 ‘취업명문대학’ 이란 비전에 부합하고, 산업체 동향과 취창업 관련 정책을 반영하여 각종 프로그램을 계획·운영·지원하고 있음

[표 4.2.1-4] 취창업지원센터 조직 구성

인재개발원 원장	인재개발처 처장	취창업지원 센터장	행정지원	직업상담사
1	1	1	5	2

[표 4.2.1-5] 취창업지원센터 예산편성 및 집행현황(2016학년도)

구분	항 목	비용계정	예산편성(원)	예산집행(원)
창업	대학생창업지원사업	학생지원비	5,000,000	2,192,850
	취창업경진대회	학생지원비 외	4,100,000	2,688,280
창업 취업	제위원회(취창업위원회/인턴십위원회)운영	기타학생경비	200,000	178,200
	취업전산망 제공 유지비(홈페이지구축)	일반용역비	15,000,000	15,000,000
	취창업관련 출장 지원	여비교통비	1,940,000	1,287,600
	취창업업무담당자 교육훈련비	교육훈련비	3,560,000	3,559,400
취업	취업 활성화 전략회의	기타학생경비	200,000	199,840
	취창업 멘토링_입사서류 컨설팅	기타학생경비	5,000,000	2,828,250
	취창업 동아리_전공동아리 지원사업	학생지원비	9,000,000	8,427,540
	취창업 동아리_창업동아리 지원사업	기타학생경비	3,100,000	1,836,500
	학부(과)별 취업특화프로그램 지원사업	특별강의료	85,000,000	71,109,680
	취창업지도교수 진로 지도워크숍_취업을 향상 위한 교원연수	특별강의료 외	5,500,000	4,476,200
	청년강소기업체험 프로그램	잡손실	6,959,280	6,959,280
	취업박람회	학생지원비	500,000	246,860
	취업 및 진로지도 역량강화연수_취업캠프	학생지원비 외	7,800,000	7,800,000
	외국어능력향상 프로그램 운영	학생지원비	2,100,000	2,100,000
진로	취업진로 상담 및 취업정보제공		-	-
계			154,959,280	130,890,480

[표 4.2.1-6] 취창업지원센터 프로그램 운영 실적(2016년)

프로그램명	주요내용	참여인원(명)	비고
학과(부) 취업특화 프로그램	· 학과별 특성을 반영한 학과주도의 취창업 프로그램 운영 · 산업체인사 초청 특강, 산업체 견학, 박람회, 경진대회 참석 지원 등	6,302	
창업동아리 지원사업	· 창업동아리별 활동비 지원 · 창업동아리 활성화를 통한 창업 연계 유도	74	
전공동아리 지원사업	· 전공동아리별 활동비 지원 · 전공관련 연구와 활동 활성화를 통한 취창업 역량 강화	674	
대학생창업 지원사업	· 창업경진대회 수상자 및 창업에 관심있는 학생 중 창업 가능한 아이디어 및 아이템에 대한 창업 지원 · 창업공간 및 물품 지원을 통한 창업 지원	12	창업지원 건수3건
창업 경진대회	· 잠재적 예비창업자 발굴 및 창업 인재 육성을 위한	73	1회 개최

프로그램명	주요내용	참여인원(명)	비고
	- 창업경진대회 실시 - 수상팀은 창업으로 연계될 수 있도록 희망자들을 대상으로 '대학생창업지원사업' 안내		
취업 캠프	입사서류 작성, 면접 및 이미지메이킹 등 취업실전 대비 집중교육 및 컨설팅	18	
취창업 홈페이지 구축	- 취창업지원센터 홈페이지 구축 - 효율적인 취창업 관련 정보제공 및 취창업 지원	재학생 전체	홈페이지 구축건수 1건
인턴십	학기 또는 방학 중 국내 및 해외인턴십 실시로 현장실무능력 배양	46	
취업박람회	찾아가는 취창업지원서비스로 취업과 관련한 다양한 정보 및 상담 제공	134	
입사서류 컨설팅	취업을 준비하는 재학생들을 대상으로 한 온라인 입사서류(이력서, 자기소개서) 첨삭 및 지도 컨설팅	231	
취업률 향상을 위한 교원연수	- 취창업지원센터 취창업지원 프로그램 운영 제반사항 안내 - 학과별 취창업지원 프로그램 운영에 대한 건의사항 및 의견 수렴 - 진로 및 직무설계 특강	213	
계		7,777	

- 우리 대학은 관련 규정에 근거하여 수업 외 학생들의 다양한 활동을 지원할 수 있는 체제를 갖추고 있고, 안전관리를 위해 주기적으로 교육·공지하고 있음

[표 4.2.2-1] 학생활동 지원 예산 편성 및 집행 현황 (2016년)

구분	예산 (천원)	결산(천원)	비고
총학생회 활동지원(신입생OT 등)	59,029	44,392	2016 총학생회실 환경개선 사업
간부 활동지원(수련회 등)	51,006	17,071	
기타	173,596	43,564	학생지원팀 각종 학생활동 지원예산
계	283,631	105,027	

[표 4.2.2-2] 학교행사 안전관리 노력 및 이행 실적(2016학년도)

구분	내 용		
신입생 OT (2/17~2/18)	- 홍천대명비발디파크 및 기획사 사전 간담회 개최 - 유관기관 협조체계 확립 : 홍천경찰서 및 소방서 - 대의원회 및 학과학생회 대상 안전 지도(2/2) - 신입생대상으로 신입생 OT 기간중 음주 금지(무알콜 행사) - 학과장, 조교, 버스기사 대상 안전교육 실시		
대학축제 (5/18~5/20)	- 상황실 운영 및 유관기관(의정부경찰서, 호원소방파출서, 119 등)과 비상상황에 대비 - 교직원 안전요원 행사장 배치하여 심야시간 지속적으로 순찰 실시 - 심야 재학생 귀가 망월사역 협조 요청 - 화단 안전웬스 설치 - 무알콜 축제		
학교 경영자 책임자 보험	- 가입기간 및 보험액 : 2016.6.22 / 금액: 11,236,570원		
	구분		보상한도
	학교경영자 배상책임 대학종합보험	학교시설배상책임	-대인: 1인당 1억, 1사고당 5억
		학생구내외치료비	-대인: 1인당 2백, 1사고당 2백
학과MT 및 수학여행 (3/10~4/16)	- 학과(부)별 MT시 안전사고 예방 철저요청 · 대상학과 : 21개학과중 19개 학과 참여 · 참석인원 : 학생 2,685명 참여 · 학과MT 유의사항 교육(학생안전교육, 비상약품구비, 사전답사진행, 숙소상태점검)		

- 우리 대학의 정보보안수준은 전년 대비 10점 이상 상승하여 2016년 사립대학과 국공립대학의 평균보다 월등히 우위하고 있으며, 지속적으로 관리·유지하고 있음

[표 4.2.2-3] 정보보호 수준 진단 결과

평가분야	평가내용	2015	2016		비고
		신한대	사립대	국공립대	
정보보안	정보보안수준진단	67.32점	72.76점	81.18점	82.9점 ▲15.58점(상승)
개인정보보호	개인정보보호수준진단	80.8점	78.97점	82.23점	92점 ▲11.2점(상승)

- 우리 대학은 소수집단학생의 학습권과 행복추구권 보장을 위해 관련 규정에 근거하여 장애학생지원센터, 다문화지원센터, 국제교류팀에서 각각 지원하고 있음
- 장애학생지원센터는 장애학생의 생활에 불편함이 없도록 하며, 장애학생의 성공적인 대학생활 및 학습 보장을 위해 장애학생 개인의 장애특성에 따른 요구와 의견을 수렴하고 합리적이고 실제적인 지원 계획을 수립하여 지원함
- 학습보조기구, 편의기기, 장애학생도우미제도, 장애학생을 위한 시설 등 장애학생의 학습 및 학교생활을 전문적이며 체계적으로 지원하고 있으며, 2017년 장애대학생 교육복지지원 실태평가에서 우수등급 획득하였음

[표 4.2.3-1] 장애학생현황(2016년~2017년)

구분	인원		비고
	2016학년도	2017학년도	
지체장애	1	2	
지적장애	1	1	

[표 4.2.3-2] 장애학생지원 및 장애 이해 프로그램 운영실적

프로그램명	내용	운영실적
오리엔테이션	신입생 오리엔테이션 시 장애학생지원센터 안내 및 지원 제도 안내	연 1회
심리상담프로그램	성격문제, 대인관계, 불안 등의 정서적 어려움 및 학업에 대한 문제를 겪는 장애학생을 위한 전문 상담 지원	수시
장애학생 간담회	매학기 1회, 장애학생 간 모임을 통하여 의견수렴 및 지원 요청사항 등 반영	연 2회
사회적응 문화체험프로그램	매학기 1회, 장애학생 및 도우미를 대상으로 문화 및 여가활동 지원	연 2회
장애인식개선 세미나	재학생 대상 장애인식 개선세미나 실시 이론 및 체험교육을 통한 장애의 이해	2회
장애인식개선 교육	교직원 대상 장애인식개선 교육 실시	1회
도우미교육	장애학생을 지원하는 도우미 학생을 대상으로 장애에 대한 이해, 에티켓, 안전교육 등을 실시함	학기별 실시

[표 4.2.3-3] 장애학생지원센터 예산편성 및 집행현황(2016학년도)

항 목	예산편성(원)	예산집행(원)	비고
장애학생지원센터 예산	4,500,000	4,183,660	
장애학생 도우미 지원	-	3,952,000	한국장학재단
장애학생 장학금	-	2,100,000	
소 계	4,500,000	10,235,660	

- 외국인 학생과 다문화 학생 지원의 주무부서인 국제교류팀과 다문화센터는 외국인 학생의 성공적인 대학 생활 및 학습 지원을 위해 학사제도 안내, 멘토링사업, 한국 문화체험사업, 한국친구사귀기, 국내학생들의 다문화가정에 대한 인식제고사업 등을 운영하고 있음

[표 4.2.3-4] 외국인 유학 현황

구분	어학연수생(명)		학부생(명)		대학원생(명)	교환학생(명)
2016년	봄	130	1학기	9	52	5
	여름	135				
	가을	106	2학기	40	70	2
	겨울	101				
2017년	봄	72	1학기	71	64	4
	여름	122				
	가을	126	2학기	131	52	6
	겨울	182				

[표 4.2.3-5] 외국인 소수집단학생 지원 예산편성 및 집행현황(2016년도)

연 번	사업명	예산 편성(원)	예산 집행(원)
1	글로벌학기제운영사업	88,370,000	84,605,829
2	해외기관 교류 확대 사업 및 해외현지사무소 운영	47,800,000	29,922,211
3	글로벌역량강화	17,800,000	10,515,380
계		153,970,000	125,043,420

평가준거

5.1.1 교육성과

- 우리 대학의 전임교원 1인당 연구실적은 2016년과 2017년 정보공시 기준 2개년 평균 4.07로 대학기관평가인증에서 요구하는 기준 값 4를 충족함
- 우리 대학은 교원의 연구실적 향상을 위해 우수 연구자 포상, 교내학술연구과제 공모, 대학논문집발간 등의 제도를 운영하고 있으며 그 외 다양한 행·재정 지원방안을 모색하고 있음

[표 5.1.1-1] 교원 1인당 연구실적(양식 5.1.1)

구분	2016년	2017년	2개년 평균(A)	기준값 (B)	기준값 대비실적 (C=A/B)
전임교원 1인당 등재(후보)지 논문 실적(건)	0.463	0.539	0.50	0.350	1.42
전임교원 1인당 SCI급 논문 실적(건)	0.058	0.059	0.06	0.050	1.2
전임교원 1인당 저역서 실적(건)	0.096	0.041	0.07	0.070	1
전임교원 1인당 교외연구비(천원)	3,488.7	5,699.2	4,593.95	10,000	0.45
합계	전임교원 1인당 연구 실적 산출식: ①+②+③+④				4.07

- 우리 대학 2014년 통합이후 신한대학교로 입학한 첫 졸업생이 배출되지 않았으므로, 취업과 진학에 관한 온전한 평가는 편제가 완성되는 2018년 2월 이후에 가능할 것으로 보임
- 현재 공시 된 취업률과 진학률은 한북대학교와 신흥대학 졸업생 및 신한대학교 계약학과 졸업생의 자료이며, 2개년 평균 67.25%로 대학기관평가인증 기준 값 55%를 충족함

[표 5.1.2-1] 졸업생 취업률 현황(기준일 2016, 2017.12 공시 기준)

구 분		취업대상자(명)	취업자(명)	취업률(%)
2016년	신흥대학	2,452	1,598	65.2
	한북대학교	323	208	64.4
	신한대학교	29	23	79.3
	계	2,804	1,829	65.2
2017년	신흥대학	982	678	69.0
	한북대학교	364	232	63.7
	신한대학교	88	84	95.5
	계	1,434	994	69.3

[표 5.1.2-2] 졸업생 진학률 현황(기준일 2016, 2017.12 공시 기준)

구 분		졸업자(명)	진학자(명)	진학률(%)
2016년	신흥대학	2,646	28	1.06
	한북대학교	330	3	0.91
	신한대학교	29	0	0
	계	3,005	31	1.04
2017년	신흥대학	1,032	6	0.58
	한북대학교	376	7	1.86
	신한대학교	89	0	0
	계	1,497	13	0.87

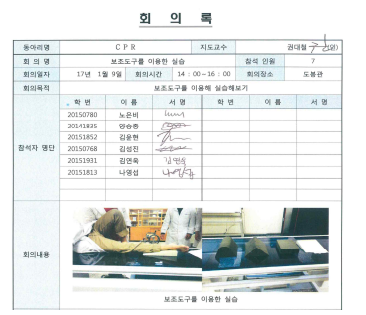
[표 5.1.2-3] 졸업생 진학 구분별 현황(기준일 2016, 2017.12 공시 기준)

구 분		진학구분별 현황(명)			
		계	국내전문대학	국내대학교	국내대학원
2016년	신흥대학	28	2	22	4
	한북대학교	3	0	0	3
	신한대학교	0	0	0	0
	계	31	2	22	7
2017년	신흥대학	6	0	4	2
	한북대학교	7	0	0	7
	신한대학교	0	0	0	0
	계	13	0	4	9

- 우리 대학의 창업 및 창업지원 현황은 아직 활발하지 않으나 주무부서인 취창업지원 센터를 중심으로 창업동아리 활동, 창업경진대회, 대학생창업지원사업 등을 통해 잠재적 예비 창업자 발굴 및 창업 인재 육성 등 다양한 창업지원 프로그램을 마련하고 있음

[표 5.1.2-4] 학생 창업지원 사업

프로그램	주요내용	2015학년도		2016학년도	
		참여 학생	지원액(원)	참여 학생	지원액(원)
창업동아리 지원사업	창업동아리 활동을 통해 대학생 창업으로 연계될 수 있도록 지원	60명	1,767,236	74명	1,836,500
창업 경진대회	대회를 통한 잠재적 예비창업자 발굴 및 창업 인재 육성	57명	1,474,000 (장학금4,200,000)	73명	2,688,280 (장학금4,500,000)
대학생 창업 지원사업	창업에 관심있는 학생 중 창업 가능한 아이디어 및 아이템에 대한 창업 지원	-	-	12명 (3팀)	2,192,850

		
2016학년도 창업경진대회 특강(2016.11.29.)	2016학년도 창업경진대회 발표심사(2016.12.01.)	2016학년도 창업동아리 CPR활동사진 (2017.01.09.)
		
2017.2.28. 교내 창업기업 입주식 1	2017.2.28. 교내 창업기업 입주식 2	창업공간 표찰_challenge1실, 2실, 3실

[표 5.1.2-5] 학생 창업현황

(예비)창업자	소속	창업기업명	업태/종목	지원내역	비고 (사업자등록일)
이00 외 1명	식품영양학과	나이스테이크	휴게음식점/ 스테이크	영업공간/사무공간지원, 기자재/비품지원 매뉴개발/사업계획서 검토 등 경영컨설팅 지원	2017.02.23
김00	에너지 환경공학과	채아트테인먼트 (이름체)	서비스/ 공방	사무공간지원, 기자재/비품지원, 사업계획서 검토 및 마케팅 관련 지문 등 경영컨설팅 지원	2017.05.16
윤00	언론학과	페이지러버 (청출어람)	출판서비스 업/에세이	사무공간지원, 기자재/비품지원, 사업계획서 검토 및 세미나실 제공 등 경영컨설팅 지원	2017.05.26

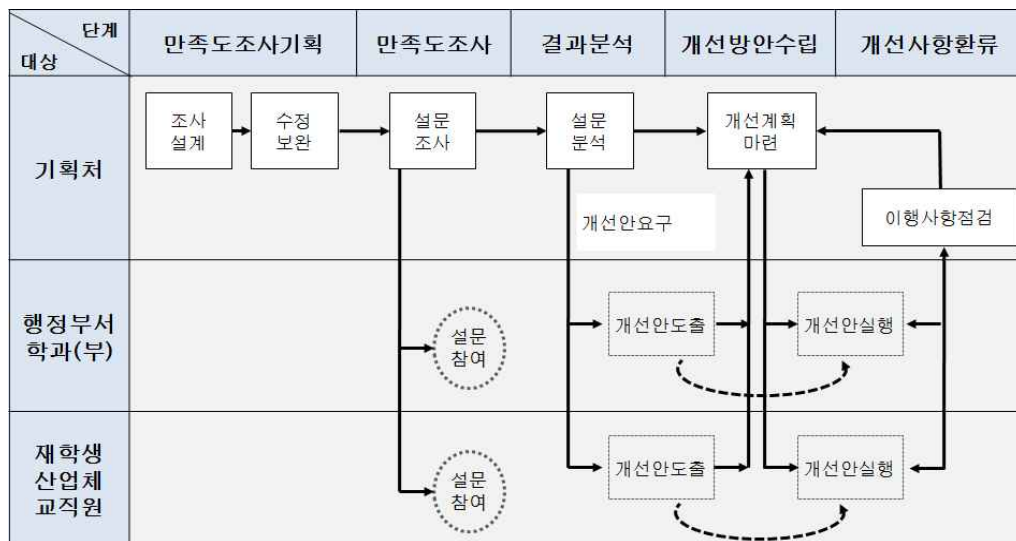
[나이스테이크] 사업자 등록 : 2017.02.23	[채아테인먼트] 사업자 등록 : 2017.05.16	[페이지리버] 사업자 등록 : 2017.05.26

- 우리 대학은 창업에 대한 이해를 높이고자 관련 교과목을 2016년에 5개 강좌, 2017년에 12개 강좌(교양 5개)를 개설하였고, 각각 111명, 570명의 학생이 이수하였으며 점차 확대 운영할 예정임

[표 5.1.2-6] 창업 관련 교과목 개설 및 이수 현황(2016, 2017학년도)

연도	학기	교과목명	정원	이수자	담당교수	비고
2016	전공	1	창업브랜드마케팅(FD50016)	20	박00	신한
				20	신00	신한
		2	외식프랜차이즈창업론(PS20017)	10	양00	신한(계약)
			외식창업론(HC50014)	40	배00	신한
			지식재산권의 이해(GE50199)	42	박00	신한
			지식재산권법세미나(A206302)	20	김00	한복
	계	5개 교과목	152	111		
2017	전공	1	창업실습(GM50048)	60	한00	2개 분반
				30	이00	
			식당경영및창업(HC50032)	50	배00	
		2	외식창업중식실습(HC50034)	60	김00	2개 분반
			출판창업 캡스톤디자인(MC50054)	30	윤00	미개설
			창업컨설팅(GT50039)	30	유00	미개설
				30	한00	미개설
			외식창업일식실습(HC50036)	50	한00	미개설
			뷰티산업 교육과 창업실무(BE50060)	28	김00	미개설
	계	7개 교과목	368	170		
	교양	1	지식재산권의 이해(GE50199)	45	박00	
				45	최00	
		2	혁신과 기업가정신(GE50224)	45	최00	
			재미있는 창업 이야기(GE50240)	180	최00	
				40	최00	
			창업 제대로 하기(GE50241)	45	한00	
				45	한00	
		지식재산권의 이해(GE50199)	45	박00		
	계	5개 교과목	490	400		

- 우리 대학은 교육의 질을 향상시키고 수요자의 만족도향상에 기여하고자 교육수요자의 만족도를 측정하고, 도출된 문제점 및 개선사항을 대학 운영에 반영하고 있음
- 부서와 학과별로 실시하는 프로그램 만족도, 서비스 만족도, 강의만족도 외 대학의 전반적인 만족도 조사를 위해 2016년부터 기획처 주관으로 관련 규정과 ‘교육 수요자 만족도 조사위원회’를 설치하고 외부 전문기관과 공동으로 만족도조사를 실시하였고, 매년 기획처 주관으로 교육만족도· 조사 실시, 관리 등 환류체계를 갖추고 있음
- 만족도 조사를 위해 설문문항을 도출하고 대상자로부터 응답받은 설문결과를 분석한 후 해당 학과와 부서에 결과를 바탕으로 한 개선안 도출을 요구하였으며, 그 개선안이 지속적으로 관리될 수 있도록 관리 감독하는 시스템을 구축함



[그림 5.1.3-1] 대학만족도 관리 및 환류 시스템

- 2016년 교육만족도 조사는 재학생·산업체·교직원을 대상으로 교육과정·학업지도·행정서비스 등의 내용을 온라인과 오프라인으로 설문조사함
- 우리 대학의 재학생 만족도 점수는 100점 만점에 47.7점이며, 6개 영역 중에서 ‘교수·학습-강의’ 영역의 만족도가 63.0점으로 가장 높은 수준인 반면 ‘학생역량강화 및 취·창업지원’ 영역의 만족도가 43.6점으로 가장 낮은 수준을 보이고 있음. 이에 취창업지원센터 지원활동과 교육환경 개선사업의 예산을 증액하여 점차 개선을 진행하기로 함
- 또한 산업체 만족도 조사결과 종합만족도는 73.6점이며, ‘채용 및 추천 요인’이 78.4점으로 가장 높은 수준인 반면에 ‘홍보’요인이 70.1점으로 상대적으로 낮은 수준을 보이고 있음. 이에 다양한 산업체 참여유도를 확대하고 산학협력 교과목 및 프로그램을 모색을 확대하기로 함

- 교원 만족도 조사결과 업무수행과 전산지원시스템에 대한 만족도는 비교적 높았으나 의사소통과 결정, 정보공유, 평가보상 영역이 상대적으로 낮은 수준을 보이고 있음. 이에 학과(부)장 월례회의, 교원연수, 부서별 워크숍 등을 소통의 기회를 확대하고 교원업무평가규정 및 교원인사규정 개선을 검토하기로 함
- 직원 만족도 조사결과 전산지원시스템과 업무수행에 대한 만족도는 비교적 높았으나 평가보상, 의사결정, 역량개발 영역이 상대적으로 낮은 수준을 보이고 있음. 이에 직원들의 의견 수렴을 통한 직원 역량개발 지원제도의 다양성과 실효성을 확보하고, 성과우수자 및 우수부서 성과포상을 추진하기로 함
- 환류 사항은 지속적으로 모니터링하며, 향후 대학만족도 조사는 설문 대상자의 범위를 직원, 학부모, 졸업생, 지역사회, 관련 기관까지 확대하고 문항도 일부 개선할 예정임

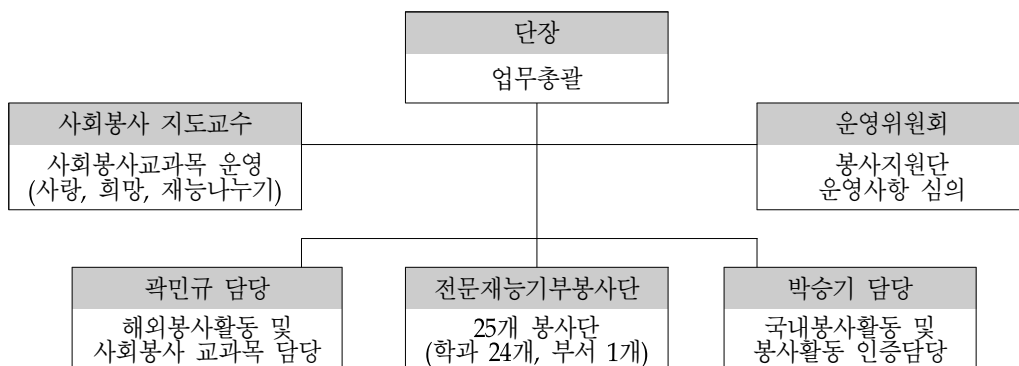
[표 5.1.3-1] 교육만족도 조사개요 (2016년)

조사대상	기간(방법)	조사영역	조사문항
재학생	2016.9.20. ~ 2016.9.30. (자기기입식 설문조사) 총 4,257명	대학인프라	강의실, 실험·실습실, 도서관, 복지시설 등 12개
		행정서비스	학과행정, 대학행정 등 8개
		학생활동지원	장학제도, 대학상담, 지도교수, 동아리 등 13개
		학생역량강화 및 취창업지원	외국어교육, 전공자격증, 전공 외 자격증, 학생이력관리 시스템, 취업, 창업, 비정규프로그램 등 18개
		교육과정 및 운영	전공, 교양, 기초학습능력, 현장체험, 산학협력 등 23개
		교수·학습 및 강의	교수학습, 강의 등 11개
		대학브랜드	평판도, 자긍심, 애교심 등 9개
산업체	2016.7.11. ~ 2016.7.22. (E-mail, Fax, 온라인 등) (총 221개 업체)	대학명망도 및 만족도	우수인재양성, 사회기여도, 발전가능성 등 9개
		산학협력 만족도	산학협력 홍보, 산학협력 밀착, 산학협력 전문역량, 산학협력지원체계, 산학협력 교류, 채용·추천 등 31개
		프로그램만족도	기술지도·이전, 장학금 등 기부금 지원, 가족회사·협의회, 재직자 재교육, 정부지원사업 참여, 현장견학·실습·인턴십, 계약학과, 시설·장비의 활용·공유, 재학생 대상 특강·강의, 기타 산학협력 프로그램 등 10개
		기타	신한대 학생의 우수·미흡사항, 채용시 중요 요인 등
교직원	2016.7.11. ~ 2016.7.22. (자기기입식 설문조사) 교수-187명 직원-192명	대학목표와 전략	환경변화 대응, 목표설정, 체계성 등 11개
		소통과 정보 공유	의사소통, 정보공유, 의견수렴, 도서관 등 10개
		업무수행 기준과 절차	의사결정, 연구·산학협력, 강의, 평가·보상, 역량개발, 예산제도, 지원 인프라 등 25개
		노력도	교·직원 적극 참여 등 2개
		추천의지	입학추천, 채용 추천 등 2개
		만족도	직무, 역량개발지원, 평가·보상, 복리후생, 행정지원서비스, 전산시스템, 도서관, 환경변화 대응, 발전 노력 등 8개
		기타	통합전 근무경험, 소속, 직급, 근속연수 등

평가준거

5.2.1 사회봉사 정책

- 우리 대학의 건학 이념인 ‘기독교 정신을 바탕으로 인격을 완성하고 인류공영에 기여하는 인재양성’에 부합하는 봉사정책 수립과 운영을 위해 전담 부속기관으로 ‘로고스 봉사지원단’을 설립하였고, 그 하위에 각 학과와 부서의 특성을 살린 전문재능기부봉사단을 두고 있음
- 로고스봉사지원단을 중심으로 한 사회봉사교과목개설, 국내외봉사활동실시, 봉사활동 인증등록, 전문재능기부봉사단활동 지원사업 등은 연관 부서와 협업하여 운영하고 있음
- 교무연구처는 사회봉사교과목 개설과 학점부여, 대외협력처는 봉사기관과의 업무협약 체결 및 봉사수요처 확보, 학생지원처는 봉사활동 관련 장학제도 마련 등의 업무를 지원하고 있음



[그림 5.2.1-1] 로고스봉사지원단 조직도

[표 5.2.1-1] 사회봉사 지원 체계

구 분		시 기	내 용
조직	로고스봉사지원단	연 2회	해외봉사
		수시	국내봉사
	전문재능기부봉사단	3월~12월	각 학과 및 부서의 특징을 살린 다양한 재능기부봉사활동 실시
	운영위원회	연 2회	로고스봉사지원단 운영에 관한 주요사항 심의 (교내와 교외 위원으로 구성)
교육	사회봉사교과목운영	1~2학기	사랑, 희망, 재능나누기 교과목 운영 (3강좌 7분반)
	사회봉사 기본교육	3월	전문 강사를 초빙하여 우리대학 구성원 대상 사회봉사기본교육 실시
산학협력	업무협약 체결	1~2학기	신규사회복지기관 및 시설 업무협약 체결 및 봉사수요처 확보
시간 인정	의정부시자원봉사센터(1365자원봉사포털, 로고스봉사지원단 수기인증서)	수시	봉사활동 후 봉사시간 입력 및 활동인정
장학금	봉사활동 마일리지 장학금	마일리지	장학금 관련규정 및 운영관련 준비 중

- 사회봉사 관련 교과목 운영은 2014년에 ‘사회봉사’ (2학점)을 개설하였고, 2016년 2학기 부터는 사랑나누기·희망나누기·재능나누기 등으로 세분화하여 운영하고 있음
- 우리 대학이 인정하는 교육프로그램 및 현장실습, 사회봉사 활동 등은 학점으로 인정할 수 있도록 관련 규정(학칙 제42조 학점인정)을 마련하였고, 현재 봉사활동 마일리지 장학금제도 운영을 위해 관련 근거 및 규정을 마련하고 있음

[표 5.2.1-2] 사회봉사 교과목 이수현황(2016년~2017년)

연도	학기	교과목명	정원	이수자	담당교수
2016	1	사회봉사(GE50019-001,002)	100	95	하00
		사회봉사(GE50019-003,004)	90	88	강00
		사회봉사(GE50019-005,006)	84	78	최00
		사회봉사(GE50019-007)	44	41	강00
	2	사랑나누기(GE50195-001)	48	48	하00
		사랑나누기(GE50195-002)	48	48	강00
		사랑나누기(GE50195-003,005)	96	95	최00
		사랑나누기(GE50195-004)	48	34	강00
		희망나누기(GE50196-001)	42	40	하00
		재능나누기(GE50198-001)	42	42	강00
2017	1	사랑나누기(GE50195-001)	47	47	조00
		사랑나누기(GE50195-002)	45	43	최00
		사랑나누기(GE50195-003)	45	44	최00
		사랑나누기(GE50195-004)	45	44	최00
		사랑나누기(GE50195-005)	40	40	강00
		사랑나누기(GE50195-006)	40	40	강00
		희망나누기(GE50196-001)	45	44	최00
		재능나누기(GE50198-001)	45	45	조00
	2	사랑나누기(GE50195-001)	45	44	최00
		사랑나누기(GE50195-002)	45	44	최00
		사랑나누기(GE50195-003)	45	44	최00
		사랑나누기(GE50195-004)	40	39	조00
		사랑나누기(GE50195-005)	40	40	조00
		사랑나누기(GE50195-006)	3	3	목00
		희망나누기(GE50196-001)	45	43	최00
		희망나누기(GE50196-002)	40	45	조00
		재능나누기(GE50198-001)	45	40	조00

- 우리 대학은 사회적 가치 실현을 목표로 봉사 전담부서인 로고스봉사지원단이 중심이 되어 모든 구성원이 국내·외의 다양한 사회봉사 프로그램에 참여하고 있으며, 대학은 사회봉사 활동에 필요한 행·재정적인 지원을 하고 있음
- 우리 대학은 경기북부지역인 의정부, 연천, 동두천시의 지역사회 행사 및 축제지원 등에 적극 참여하고 있으며, 지역사회와 연계한 특성화 봉사활동으로 교정, 다문화, 군사회 복지관련기관에 위문공연을 실시하고 있음
- 그 외 사회봉사주간 운영, 사회봉사교과목 개설, 해외봉사활동 등을 통해 2016학년도 1,640여명, 2017학년도 2,733여명의 학생이 참여하였음
- 또한 교원업적평가와 직원평가에 봉사활동을 반영하는 등 교직원의 적극적인 봉사 참여를 독려하고 있음
- 다만, 대학구성원 개개인의 봉사활동을 로고스봉사지원단이 취합·확인하는 것은 한계가 있으므로, 학교 차원의 봉사활동이 될 수 있도록 시스템 개선을 준비중임

[표 5.2.2-1] 국내외 봉사프로그램 운영 및 참여 실적(2016년~2017년)

년 도	사업명	세부사업	활동내용	일자	참여 인원
2 0 1 6 학 년 도	지역사회 행사 및 축제 지원	연천 구석기축제	축제 기간 내 신한대학교 체험부스 운영	5/2~5/5	24명
		의정부시 가족문화대축제		5/5	35명
		동두천시 어울렁더울렁 사랑나눔축제		9/5	15명
		의정부시 부대찌개축제		10/8~10/9	24명
		백학면 벽화그리기 봉사활동	벽화그리기봉사(약 600M구간)	8/18 ~10/31	120명
	사회봉사 주간운영	해외봉사 사진전시회 및 바자회	베트남 해외봉사활동사진 전시회 및 바자회 실시	10/27~10/28	11명
	찾아가는 봉사활동 신.나.고! 프로그램	모두 『多.신.나.눔 기획』 봉사활동	의정부 취약가정에 방문하여 준비한 설 나눔 행복박스 전달	1/25	25명
	지역사회 연계 특성화 봉사추진	교정·다문화·군사회복지 관련 봉 사활동 프로그램 기획 및 운영	1군단 군부대 위문공연 봉사활동 실시	12/22	48명
			포천 노아의집 방문 및 봉사 활동 실시	1/25	27명
	전문재능 기부봉사단 활동 지원사업	전문재능기부봉사단 미술치료·치 료놀이 전문교육	대학생 자원봉사자 미술치료 ·치료놀이 교육	4/2	13명
		전문재능기부봉사단 구성 및 운영	각 학과 및 부서의 특징을 살린 전문재능기부봉사단 구성 및 봉사활동 지원	3월~12월	647명
	사회봉사 교과목 운영	2016-1학기 사회봉사 교과목 운영	이론+사회봉사기관 방문 및 봉사활동 실시	3월~6월	302명
		2016-2학기 사회봉사(사랑, 희망, 재능나눔기) 교과목 운영	기관+프로그램 봉사활동 실시	9월~12월	307명
	해외봉사	제5회 참! 신한 베트남해외봉사활동	티셔츠와 간식만들기, 벽화 그리기, 문화교류 등	7/3~7/10	42명
	소 계				1,640

2017학년도	지역사회 행사 및 축제 지원	제1회 신한 빛·벗 축제	축제장 내 신한대학교 봉사부스 운영	4/26~4/27	37명
		의정부시 가족문화대축제		5/5	38명
		동두천시 어울링더울링 사랑나눔축제		9/2	13명
		의정부시 부대찌개축제		10/21~10/22	38명
		파주시 다문화축제		10/15	12명
		사랑의 김장나눔 봉사활동	김장나눔 봉사활동 전개	11/10	11명
	사회봉사 주간운영	해외봉사 사진전시회	몽골 해외봉사활동사진 전시회 실시	12/14 ~ 2018/1/31	199명
	찾아가는 봉사활동 신.나.고! 프로그램	모두 『多.신.나.눔 기획』 봉사활동	추석을 맞아 양주 LH에 거주하는 어르신을 위한 나눔 박스제작 및 전달	9/29	28명
			크리스마스를 맞아 의정부 인근 지역아동센터에 방문하여 봉사미션 수행 및 나눔박스 전달	12/23	53명
	지역사회 연계 특성화 봉사추진	교정·다문화·군사회복지 관련 봉사활동 프로그램 기획 및 운영	1군단 군부대 위문공연 봉사활동 실시	12/22	38명
	전문재능 기부봉사단 활동 지원사업	전문재능기부봉사단 구성 및 운영	각 학과 및 부서의 특징을 살린 전문재능기부봉사단 구성 및 봉사활동 지원	3월~12월	927명
		전문재능기부봉사단 평가회	각 봉사단 평가회 실시 및 우수봉사단 시상	12월	66명
	사회봉사 교과목 운영	2017-1학기 사회봉사 (사랑, 희망, 재능나눔기)교과목운영	기관+프로그램 봉사활동 실시	3월~6월	347명
		2017-2학기 사회봉사 (사랑, 희망, 재능나눔기)교과목운영		9월~12월	342명
	사회봉사 교육 및 훈련 지원사업	유휴지 경작 기획봉사 프로 그램 '농Go~!동락' Season 1	의정부역 앞 텃밭 및 교내 유휴지 경작 및 수확물 기증	3월~6월	55명
		유휴지 경작 기획봉사 프로 그램 '농Go~!동락' Season 2		6월~10월	57명
		유휴지 경작 기획봉사 프로 그램 '농Go~!동락' Season 3		9월~11월	50명
	해외봉사	제6회 참! 신한 몽골해외봉사 활동	사랑의 나무심기, 지역사회 봉사활동 등	7/1~7/10	47명
		제6회 참! 신한몽골해외봉사 활동해단식	해외봉사평가회 및 만족도 조사 실시	8/28~8/29	37명
		제7회 참! 신한 캄보디아 해외 의료봉사활동	의료봉사 및 교육봉사활동 전개	2018/1/17~1/24	40명
	마일리지 장학제도	2017-1학기 사회봉사 마일리지 장학금 제도 운영	재학생 봉사활동 실적취합 및 우수봉사자 장학금지급	8/11	72명
	사회봉사 캠프	참! 신한 LH가 함께하는 봉사캠프	LH아파트 주민을 위한 봉사활동 전개 및 미션수행	8/1~8/18	66명
	사회봉사 지침서 및 소식지제작	사회봉사활동 지도지침 및 소식지 제작	2017년 로고스봉사지원단 사회봉사 활동 지침서 제작 및 배부	11/1~2018/1/31	35명
	군특성화 봉사 프로그램	스토리가 있는 인지군락 프로그램	군 장병을 위한 인성교육 및 공연프로그램 진행	6/1~11/30	125명
	소 계				2,733명

- 우리 대학의 로고스봉사지원단은 자체 보유중인 봉사관련 물품(습사탕기기, 음향기기, 조끼 등)을 무상대여하고 있으며, 봉사포털사이트 1365에 봉사활동과 관련 공문발수신등의 행정업무를 지원하고 있음
- 또한 봉사활동과 관련하여 2016년 총 8천 3백만원(한국대학사회봉사협의회 지원금 포함)을 집행하였음

[표 5.2.2-2] 사회봉사관련 예산지원실적

년도	봉사관련 사업 프로그램	집행금액	비고
2016년	로고스봉사지원단 운영위원회 개최사업	229,800원	
	1:1 봉사기관협약	1,438,800원	
	사회봉사교육 및 훈련 지원 사업	1,500,000원	
	사회봉사주간운영	1,652,000원	
	전문재능기부봉사단 활동 지원 사업	540,000원	
	지역사회 행사 및 축제 봉사 지원	4,306,376원	
	지역사회 연계 특성화 봉사 추진	4,339,450원	
	해외자원봉사 프로그램	26,454,082원	
	찾아가는봉사활동 신.나.고 프로그램	3,000,000원	
	사회봉사협의회 지원금	40,000,000원	
	계	83,460,508원	



전문재능기부봉사단 제빵기부활동



사회봉사캠프 활동사진

[그림 5.2.2-1] 로고스봉사지원단 활동 모습

- 우리 대학은 건학이념과 지역공동체 사회기여정책에 부합하는 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 이러한 지역 사회 공헌을 통해 지역 내 위상을 제고하고 지리적 특성을 반영한 경기북부지역의 거점대학으로 자리매김 하고자 함
- 평생교육원과 다문화교육지원센터는 대학 자체 프로그램과 외부 위탁사업을 통해 성인학습자에게 생애 단계별 평생학습을 제공하고, 지역 내 외국인 근로자들의 직업교육을 통해 국내 정착을 지원하며, 다문화·탈북가정 학생 및 관계자 교육을 통해 인식을 제고하고, 청소년에게 진로체험 기회를 제공하는 등 관내·외 지역사회와 지속적으로 교류하고 있음
- 우리 대학은 2014년부터 KOICA 봉사단 해외파견 전, 직무역량강화를 위한 직무교육위탁기관으로서의 업무를 수행하고 있음

[표 5.2.3-1] 지역사회 교류 실적(2016년~2017년)

구분	프로그램명	기간	참여인원
2016연도	의정부시 사회적 경제 창업교육	2016.4.1.~7.1.	77명
	다문화교육 관리자 직무연수	2016.5.25.~5.26	57명
	의정부시 주민자치리더쉽대학	2016.5.23.~7.18.	44명
	경기도 찾아가는 다문화 소통 프로그램(경기도청)	2016.4.1. ~2017.2.28.	20명
	경기도 다문화소통프로그램	2016.4 ~ 2016.10	84명
	의정부시내일시민교육 (3D 프린팅 전문가과정)	2016.6.8. ~7.27.	22명
	외국인 근로자 취·창업 직업훈련	2016.6.12. ~9.11.	72명
	다문화교육 교사직 직무연수	2016.7.25. ~7.29	34명
	다문화가정 학생 진로직업교육	2016.8.8. ~8.13.	20명
	탈북가정 학생 진로 직업캠프	2016.12.26. ~12.31.	18명
	계		448명
2017연도	경기꿈의대학	2017.04.10.~12.31	1,231명
	경기귀농귀촌대학	2017.04.15.~12.09	60명
	사회적경제 창업교육	2017.03.30.~06.09	47명
	의정부시미래시민교육	2017.05.11.~06.09	20명
	경기귀농귀촌대학	2017.04.15.~12.09	60명
	외국인근로자 능력개발훈련	2017.03.26.~12.10	103명
	공인중개사교육	2017.01.19.~12.23	131명
	다문화교육 관리자 직무연수	2017.5.23.~5.25	56명
	다문화교육 교사 직무연수	2017.7.25.~7.27	17명
	다문화가정 학생 진로직업교육	2017.8.7.~8.12.	23명
	2017년 경기북부 다문화교육 네트워크 포럼	2017.11.30.	60명
	계		1,808명

[표 5.2.3-2] 외부 기관 주요 위탁 운영 사업 현황(2016년~2017년)

프로그램 명	기 간	내 용
동두천시건강가정·다문화가족지원센터	2017.01.01.~ 2019.12.31	가족의 유형별로 이원화 되어 있는 가족지원서비스를 가족의 유형에 상관없이 한 곳에서 다양한 가족에 대한 보편적이고 포괄적 서비스 제공, 다문화 가족의 안정적인 정착과 가족생활을 지원하기 위해 가족 및 자녀 교육·상담, 통·번역 및 정보제공, 역량강화지원 등 종합적인 서비스를 제공하여 다문화가족의 한국사회 조기적응 및 사회·경제적 자립지원 도모
동두천시어린이급식관리지원센터	2017.01.01.~ 2019.12.31	어린이 식생활안전관리 특별법」 제21조에 따라 설치된 ‘어린이급식관리지원센터’는 어린이 단체급식소에 대한 위생 및 영양관리 수준을 높여 어린이의 건강을 유지할 수 있는 기반을 마련
동두천시정신건강복지센터	2018.01.01.~ 2020.12.31	동두천시민의 정신건강문제 해결을 통해 개인의 삶의 가치 향상과 사회적 비용절감 및 동두천시의 발전에 기여 지역사회 중심의 통합적인 정신건강 관리체계를 구축하여 정신질환자를 포함한 동두천 전체 시민의 삶의 질 향상 동두천시민의 정신건강을 증진하고 정신장애에 대한 편견을 해소함으로써 함께하는 건강한 사회가 될 수 있도록 기여
철원군어린이급식관리지원센터	2017.01.01.~ 2019.12.31	전문적인 관리 및 체계적인 교육으로 어린이의 건강증진, 급식의 질 개선, 지역사회 주민 만족도 향상 기대
경기도청 북부청사 어린이집	2017.01.01.~ 2019.12.31	경기도청 북부청사 어린이집 위·수탁 1. 대상 : 경기도 소속 공무원 자녀 중 0세 ~5세 아동 2. 위·수탁업무 : 종사자 임면, 보수지급, 예산집행, 결산·감사, 지도·감독
월드프렌즈 코이카봉사단 직무교육 위탁용역	2016.05.12.~ 2018.05.11	대상 : 한국국제협력단(KOICA) 해외파견봉사단 횟수 : 일반봉사단 6회, 드림봉사단 1회(연간 기준) 과업범위 1) 직무교육과정 기획 및 운영(총 6개분야 37개직종) 2) 분야별 직무교육 교재 개발 3) 직무교육 과정평가, 모니터링, 교육 효과측정 (평가도구 개발)
의정부시건강가정·다문화가족지원센터	2013.06.01.~ 2020.12.31	다문화가족통합교육, 다문화가족 취업연계교육, 자조모임, 상담등 다문화가족을 위한 전반적인 통합서비스 제공
의정부영상미디어센터	2017.02.01.~ 2019.02.28	지역 환경에 맞는 영상과 미디어 중심의 사업을 지역과 시민을 위하여 공익적으로 추진
의정부1 어린이급식관리지원센터	2013.06.01.~ 2018.12.31	어린이급식소의 정기적인 순회방문지도를 통하여 조리원의 전반적인 위생과 안전수준을 높이고, 꾸준한 영양관리를 통하여 어린이의 올바른 성장에 기여할 수 있도록 함.
시니어기술창업센터·1인창조기업비즈니스센터	2015.01.01.~ 2020.12.31	의정부시, 양주시, 포천시, 고양시, 파주시, 동두천시, 연천군 등 경기북부지역 뿐만 아니라 서울 한수이북지역 및 기존 센터와의 유기적인 관계형성을 통한 전국 네트워크화 구축

- 또한 우리 대학 도서관은 지역내 기관 간 상호협력 체계 관리 및 지역 발간자료를 수집하고, 지역주민 대상 도서관 개방프로그램을 원활하게 운영하는 등 지역사회 연계 및 교류·협력을 강화하고자 노력하고 있음

[표 5.2.3-3] 도서관 공유프로그램 실적

사업명	내용	세 부 추 진 내 용	사업 실적
도서관 기본 운영 및 평가사업	대학거점지역 기관 상호협력 체계 추진 및 지역발간자료 수집	■ 적용대상 : 의정부시(의정부시 지식정보센터), 동두천시(동두천 시립도서관) ■ 시행기간 : 2016.03 ~ 2017.2 ■ 시행내용 - 의정부시와 「책 읽는 도시 의정부」 함께 만들기 상호협력 MOU를 체결하고 현재, 사업 유지 중(http://book.uilib.go.kr) - 의정부시 도서관운영위원회 위원 활동 중 (도서관장) - 의정부시 발간 자료 수집 - 의정부시 및 동두천시 도서관과 교류 유지 중	2건
대학 도서관 상호협력 프로그램	방학 중 사립대학도서관 협의회 회원기관 상호이용 프로그램 참여	■ 적용대상 : 타 대학 이용자 ■ 시행기간 : 2016.6 ~ 2016.8 / 2016.12 ~ 2017.2 ■ 시행내용 - 참여 회원 간 프로그램 공지 - 대학별 일반열람실 이용의뢰 접수 - 대학방문 - 이용 발급 및 행정처리, 이용자 이용 실시	8건
지역 Join Us 프로그램	지역이용자 및 졸업생 이용자 모집 (자유열람실)	■ 적용대상 : 졸업생, 지역주민 ■ 시행기간 : 2016.8 / 2017.2 ■ 시행내용 - 자유열람실 이용신청안내 게시 → 본인 직접방문 접수 → 관련 행정업무 처리 → 결과 보고 → 이용 개시	210건

- 우리 대학의 기술이전 실적은 현재 없으나 가족회사 구축과 지원 및 유관기관과의 협업을 통해 기술을 이전할 수 있도록 노력하고 있음
- 특허출원 등록실적은 [표 5.2.3-4]와 같고, 향후 지식·특허 관련 사업의 확대를 위해 저렴한 비용으로 업무진행을 지원하고 자문 받을 수 있도록 특허 법률사무소와 업무 협약을 체결하는 등 다방면으로 노력하고 있음

[표 5.2.3-4] 특허출원 등록실적

기준년도	국내특허(건)		해외특허(건)		비고
	출원	등록	출원	등록	
2016년	3	5	0	0	
2017년	15	0	0	0	

- 2017년 자체평가는 2019년 대학기관평가인증과 2020년 대학 기본역량 진단평가를 대비하여 지표별 강점과 약점을 분석하고, 취약한 부분을 개선하여 궁극적으로 대학역량을 강화하는데 그 목적이 있음
- 자체평가 지표내용과 산출방법 등은 2주기 대학기관평가인증의 필수 준거를 포함한 36개 평가준거를 근거로 실시하였고, 그 결과 대부분 충족하고 있으나 일부 미흡한 지표와 수도권 평균에 비해 낮은 지표의 개선을 위해 체계적인 관리가 필요함
- 또한 정성적 평가에 대한 비중이 높아지고 있는 만큼 정량적 평가가 충족일지라도 제반되는 관련 근거, 행·재정적 지원, 참여인력, 성과도출, 개선실적, 증빙자료 보관 등 질적 관리가 매우 중요함
- 따라서 업무의 연속성과 전문성 구축을 위해 평가 대비체제에는 인사이동을 최소화하여 책임과 권한을 적정하게 부여하고, 예산 집행에 있어 선택과 집중이 필요함

[필수준거]

- 필수준거 6개 중 전임교원확보율, 교사확보율, 정원내 신입생 충원율, 교육비 환원율, 장학금 비율은 대학기관평가인증의 기본 값을 충족하고 있음
- 미흡한 정원내 재학생 충원율은 편제 완성 미도래 대학들에서 발생하는 일시적인 현상이며, 군휴학생 및 일반 휴학생이 복학하는데 필요한 일정 기간이 경과되면 충족할 것으로 보임
- 특히 최근 복학생이 점차 증가하는 추세이며, 우리 대학의 휴학율과 중도탈락율이 수도권 유사 규모의 타대학보다 상대적으로 높지 않은 고무적인 현상을 보임

[대학이념 및 경영]

- 대학의 사명, 교육목표, 인재상 등이 명확하게 수립되어 있고, 대학 운영의 근간으로 연계하여 활용하고 있음
- 대학의 발전계획 및 특성화는 내부 구성원과 외부 환경을 분석하여 2014년 ‘START 전략’을 수립하였고, 이를 학과와 부서사업에 반영함. 특성화 분야는 ‘취업과 그린캠퍼스’, ‘다문화와 군문화’ 등이 도출되어 진행하고 있음
- 자체평가는 2년에 1회 이상 실시하며, 매년 학과평가와 부서사업평가를 실시하여 그 결과를 환류하는 선순환 구조를 갖추고 있음
- 세입 중 기부금 비율은 대학기관평가인증 기본 값을 충족하나, 등록금 비율과 법인 전입금은 각각 1.1%, 0.14% 미충족하고 있어 외부 재원확보에 대한 노력이 필요함
- 예산편성과 집행은 관련 규정을 준수하고 있으며, 구성원의 다양한 의견을 수렴하여 합리적이며 투명하게 이뤄지고 있음

- 감사는 정기감사, 수시감사, 일반감사, 특별감사, 외부회계감사 등 사안과 규정에 맞춰 실시하고 있으며, 그 결과를 대학 운영에 반영하고 있음

[교육]

- 우리 대학은 교양교육과 전공교육과정의 편성 및 운영함에 있어 관련 규정을 준수 하며, 대학사명, 교육목표, 인재상, 외부환경 등을 반영하고 있음
- 학사 유연화와 산업계 요구를 반영하여 복수전공, 부전공, 트랙제, 현장실습, 인턴 십, 계약학과 등을 운영하고 있음
- 수업은 규정에 의해 수강신청, 개설과 폐강, 분반, 휴보강, 강의평가 등이 실시되고 있으며, 지속하여 학사를 관리하고 있음
- 성적관리는 A등급과 B등급의 비율을 제한하고 있으며, 재수강의 경우 재수강여부 표기 및 학점을 제한하는 등 엄격하게 관리하고 있음
- 성적우수자는 금전적·비금전적으로 대우하며, 학사경고자는 인재개발센터의 프로그램 이수 및 지도 교수 상담 등을 실시하여 학업에 능동적으로 참여할 수 있도록 지원하고 있음
- 교수·학습 지원과 개선을 담당하는 주무부서 인재개발센터에는 전문가가 배치되어 있으며, 수업의 질 향상을 위해 다양한 프로그램을 제공하고 있음

[교직원]

- 우리 대학은 관련 규정에 의거하여 객관적이며 합리적으로 교원의 인사를 하며, 교 원업적평가를 엄중하게 실시하여 그 결과를 교원인사, 연구지원, 포상 등에 활용함
- 다만 우수 교원의 안정적인 확보를 위해 노력할 필요가 있고, 비전임 교원에 대한 평가 규정을 보다 구체화할 필요가 있음
- 전임교원 1인당 교내연구비와 시간강사료는 다소 미흡하나, 부족한 비용을 차년도 예산에서 확보한 바 충족할 것임
- 전임교원과 시간강사에게는 각각의 복지제도를 지원하고 있음
- 직원 1인당 학생수는 대학기관평가인증 기본 값을 충족하고 있음
- 직원인사규정에 의하여 채용된 직원은 개인역량과 업무 연관성, 과업의 양 등을 고려하여 부서에 배치하며, 엄격하게 인사평정을 실시하고 있음
- 최근 2년간 비정규직의 비율은 약 33%이며, 비정규직의 정규직(무기계약직 포함)으로 전환하여 안정에 따른 직무 능력 향상 도모를 위해 노력하고 있음

[교육시설 및 학생지원]

- 학생 1인당 강의실 면적과 실험실습비는 대학기관평가인증 기본 값을 충족하나, 실험실습실은 0.1㎡정도 부족하여 보완이 필요함
- 실험실 안전교육, 기자재관리, 학생복지시설은 지속하여 관리해야 함

- 기숙사수용률은 현재 미충족이지만 동두천캠퍼스에 신축중인 기숙사가 2018년 완공하면 충족할 것임
- 도서관의 자료구입비는 충족이며, 도서관 직원수는 0.1명 부족하나 18년 1월 신규 직원을 채용하였고 이에 차년도는 충족할 것임
- 학생상담센터는 재학생들의 전인적 성장도모 및 학교생활적응 지원과 만족도 향상을 위한 개인·집단 상담, 심리분석, 자살예방 캠페인 등 다양한 프로그램을 운영하고 있음
- 취창업지원센터는 학생들의 체계적, 효과적인 취창업 활동 지원을 위해 취창업 경진대회, 취창업멘토링, 취창업동아리 지원 등 다양한 프로그램을 운영하고 있음
- 학생상담센터, 취창업지원센터, 인재개발센터는 관련 자격 소지자의 배치가 정성 평가에 반영되므로 반드시 고려해야할 것임
- 우리 대학은 관련 규정에 근거하여 수업 외 학생들의 다양한 활동을 지원할 수 있는 체제를 갖추고 있고, 안전관리와 정보보호를 위해 주기적으로 교육·공지하고 있음
- 소수집단학생(장애학생, 외국인유학생, 다문화가정학생, 북한이탈주민학생)은 장애학생지원센터, 국제교류팀, 다문화교육지원센터에서 담당하고 있으나, 부서간 매개체가 될 총괄부서 지정이 필요하다고 보임

[대학성과 및 사회적 책무]

- 전임교원 1인당 등재(후보) 논문 실적, SCI급 논문 실적, 저역서 실적은 기본 값을 충족하고, 교외연구비가 약 500만원으로 미흡하나 본 평가항목은 4개 지표 합산으로 평가하므로 충족함
- 취업률은 2개년 평균 67.25%로 기본 값 보다 10%이상 상회하고 있음
- 대학 만족도를 실시하고 있으며 그 결과를 해당 부서와 논의하여 개선 방안을 마련하고 실천하고 있음
- 우리 대학은 사회봉사 정책이 마련되어 있고, 전담부서인 로고스봉사단을 중심으로 활발하게 활동하고 있음. 또한 봉사관련 교과목을 개설하였으며, 행·재정적으로 지원하고 있음
- 우리 대학은 지역사회와 긴밀히 교류하고 교육·연구 결과를 공유하며, 대학에서 생산한 지식과 기술을 사회와 산업에 환원하고자 평생교육원, 다문화교육지원센터, 산학협력단, 도서관 등을 중심으로 다양하게 노력하고 있음